

CityLab Mediaree Academy

Il ricambio generazionale: Le misure per favorire il reclutamento dei giovani e la collaborazione tra Università ed Enti Locali

Vicenza, 8 ottobre 2024, ore 9.30 – 16.00

In una stagione di grande fermento per il reclutamento del personale, il D.L. 44/2023 ha introdotto un nuovo ed innovativo sistema di reclutamento di giovani, che attraverso convenzionamenti con le Università e, con contratti di apprendistato e di formazione lavoro, assicura ai giovani talenti un percorso lavorativo finalizzato alla trasformazione degli iniziali contratti a tempo determinato in assunzioni a tempo indeterminato

Il percorso selettivo prevede la valutazione del possesso di specifiche e qualificate conoscenze acquisite nel percorso formativo universitario ai quali offrire l'opportunità di seguire un percorso formativo professionalizzante on the job per l'accrescimento delle competenze e della professionalità in uno specifico ambito.

Diventa indispensabile dare avvio ad una collaborazione ed un dialogo con le Istituzioni Universitarie sia per facilitare l'accesso dei giovani, portatori di competenze innovative, negli Enti Locali sia per attivare percorsi formativi coerenti con i fabbisogni di competenze degli Enti Locali

Destinatari: Dirigenti, responsabili e funzionari dell'area risorse umane di enti locali e Università

PROGRAMMA

Palazzo Cordellina, Sala Dalla Pozza, Contrà Riale 12, Vicenza

Ore 9.30 – registrazione partecipanti

Ore 9.45 - Saluti istituzionali:

Matteo Tosetto, assessore alle Politiche Sociali, Quartieri, Partecipazione, Personale, Edilizia Residenziale Pubblica, Tutela Animali, Protezione civile, Rapporti con Enti e Associazioni, Contrasto e Violenza di genere

Introduzione:

Michela Cavalieri, Direttore generale del Comune di Vicenza

Elisabetta Piccin, Direttore Area 1 Sviluppo Organizzativo e Servizi Educativi del Comune di Vicenza

Agostino Bultrini, Responsabile dell'area Personale e Relazioni sindacali dei Comuni e delle Città metropolitane Ricerche e Progetti di rafforzamento delle competenze del personale, ANCI

Ore 10.00 – 13.00 Intervento

Docente Paola Suriano, Esperta Anci in selezione e reclutamento del personale della PA

Le opportunità previste dalla normativa

Lo scenario attuale

Le opportunità offerte dall'art.3 ter del D.L. 44/2023 e lo svolgimento delle procedure concorsuali

Il ruolo dei Comuni capoluogo e le procedure dinamiche

La costruzione del percorso selettivo e del percorso formativo

I bandi ed i contenuti per favorire l'attrattività

Palazzo Trissino, Sala Chiesa, Corso Palladio, 98, Vicenza

Ore 14.00 – 16.00

Conduce **Paola Suriano**

Laboratori

- 1) La costruzione di un percorso selettivo: costruzione del modello di competenze e strumenti per la valutazione del merito
- 2) La stesura della convenzione con le Università: contenuti innovativi, le commissioni, la collaborazione per l'individuazione dei potenziali candidati
- 3) Redazione di bando tipo

Si ringrazia per la partecipazione