



Città di
Vicenza

cerchi **LAVORO?**
il **COMUNE** cerca **TE**

**SCOPRI
I BANDI**



COMPITI DEL COMUNE: L'ENTE PIÙ VICINO AL CITTADINO



QUANTI SIAMO E COME STA EVOLVENDO L'ETÀ ANAGRAFICA

Classi di età	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<=29	0	1	4	9	15	25	32
30-34	1	6	12	23	39	51	59
35-39	13	23	24	37	45	55	61
40-44	20	28	32	40	45	53	58
45-49	76	87	92	103	105	106	112
50-54	129	133	134	140	136	141	140
55-59	192	189	202	205	203	205	226
60-64	221	221	224	204	197	181	147
>=65	167	134	95	67	47	37	30
Totale	819	822	819	828	832	854	865



L'EVOLUZIONE DEL PERSONALE NEL TEMPO

- **Le previsioni assunzionali del 2026 sono ad oggi di circa 90 persone**
- **Il trend è in costante crescita**
- **L'ente garantisce la sostituzione del personale cessato e ogni anno incrementa il proprio personale.**
- **Si è passati da 830 dipendenti in ruolo al 31/12/2023**
- **a 851 dipendenti in ruolo al 31/12/2024**
- **a 864 dipendenti in ruolo al 31/12/2025**
- **Il totale dei dipendenti in ruolo è stimato a fine 2026 in 907 persone.**



ANALISI DELLE CESSAZIONI E IMPATTO SULLA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE

- Le dinamiche sulle cessazioni evidenziano queste linee di tendenza:
 - progressiva riduzione della componente pensionistica delle cessazioni rispetto alle altre cause e assestamento del dato;
 - aumento delle cessazioni legate ad altre possibilità occupazionali del mercato: mobilità in uscita verso altri enti pubblici, vincite di concorsi;
 - incremento delle mobilità in uscita.

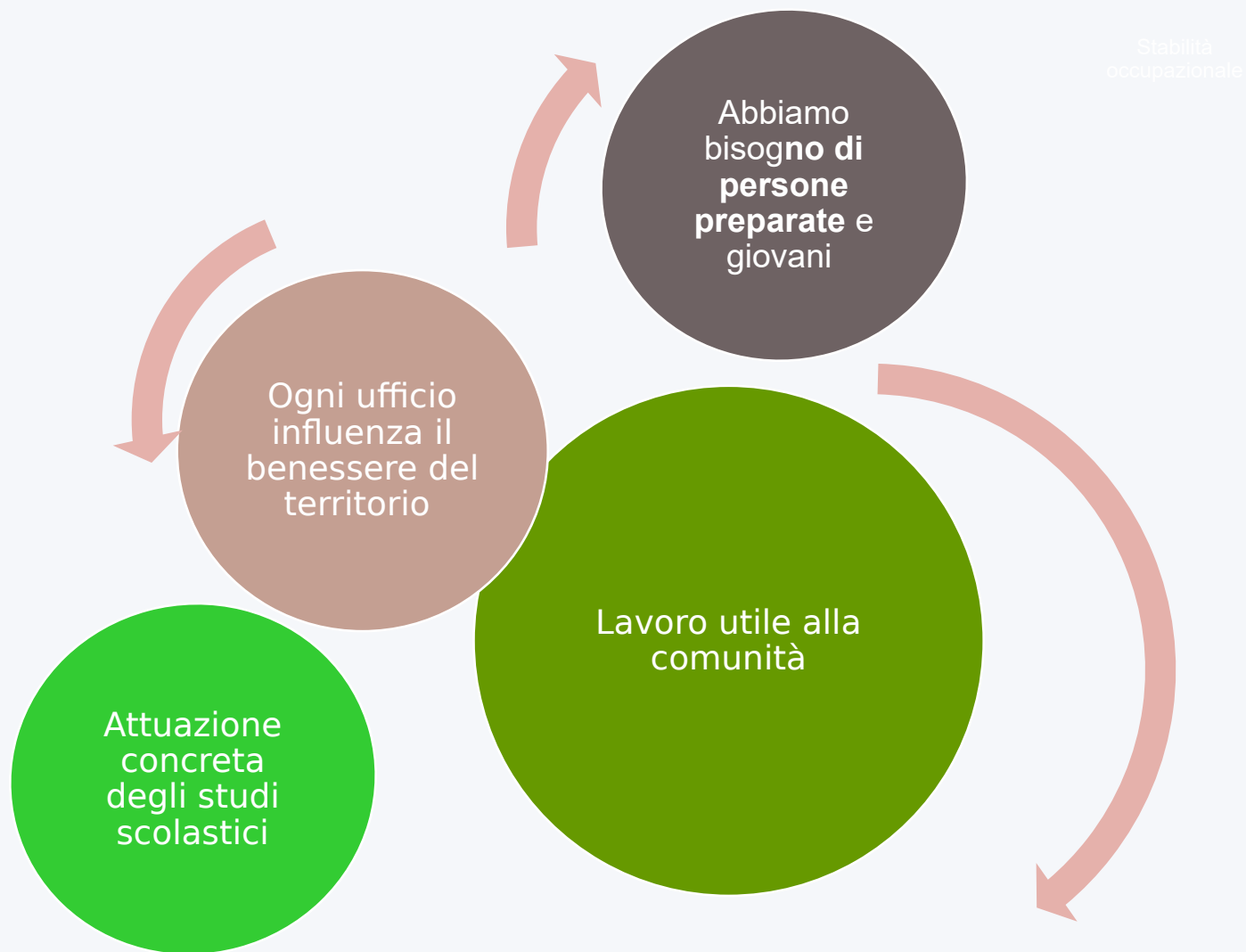
ANNO	Pensionamento	Mobilità in uscita	Dimissioni, vincita concorso altro ente, etc.)	TOTALE
2021	42	2	16	60
2022	49	1	26	76
2023	27	5	27	59
2024	25	9	28	62
2025	25	6	16	47



LE PROFESSIONI DEL COMUNE



PERCHÉ LAVORARE IN COMUNE E PERCHÉ IL COMUNE CERCA GIOVANI



LE VIE D'ACCESSO ALLA PA

Livello di Esperienza	Tipologia di Prova	Contratto
Concorso Pubblico (Standard) Nessuna/Base	<ul style="list-style-type: none"> • Prova Scritta • Prova orale • Test a risposta aperta e/o multipla • Colloquio/Assessment • Formazione selettiva ed esame • Prova pratica/idoneità 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo determinato • Tempo indeterminato • Tempo determinato con conversione
Selezione Unica (Aggregata) Nessuna/Base		
Contratto di Formazione (CFL) Junior/Neolaureati		
Corso-concorso Variabile		
Centro per l'impiego (L.68) Iscrizione liste		



5 MOTIVI PER LAVORARE IN COMUNE DI VICENZA

