

**CUG COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**REPORT AL 31.12.2022**

La Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), istituiti ai sensi dell'art. 57 del dlgs n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche. I Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono comitati paritetici costituiti all'interno delle Amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per i/le lavoratori/trici.

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Vicenza è stato nominato con determina n. 2168 del 30/09/2022 e i suoi componenti, sottoelencati, con successiva lettera del Direttore Generale in data 6/10/2022:

**Rappresentanti del Comune di Vicenza**

1. De Rigo Annamaria con funzioni di Presidente
2. Muti Chiara
3. Porelli Maurizio
4. Riello Stefano

**Organizzazioni Sindacali:**

1. CISL Pilotto Sabrina (supplente Deidda M.Francesca) - entrambe dimissionarie dal 9/12/2022
2. CGIL Bonifaci Patrizia (non individuata supplente)
3. UIL Benetazzo Cinzia (supplente Daniela Parrella)
4. Dirl Brentan Sandra (supplente Guido Cunico)

In data 3/11/2022 il CUG si è riunito per la prima volta e sono state nominate la vicepresidente (Cinzia Benetazzo) e la segretaria (Chiara Muti).

E' stato fissato il calendario degli incontri fino al 31/12/2023: 17/01 - 14/03 - 16/05 - 13/06 - 17/10 - 12/12 alle ore 16:30.

E' stata riattivata la casella di posta elettronica [cug@comune.vicenza.it](mailto:cug@comune.vicenza.it)

Il 25/11/2022 il CUG ha partecipato alla "marcia silenziosa" contro la violenza sulle donne organizzata dall'Associazione Donne Medico della Provincia di Vicenza, dalla Consulta per le politiche di genere del Comune di Vicenza ed il Ce.A.V. Centro Antiviolenza comunale di Vicenza, per ricordare le donne che hanno subito violenza.

**PIAO 2022-2024 - OBIETTIVI da raggiungere entro il 31/12/2022**

**OBIETTIVO 1 | Valorizzare il ruolo e le competenze del comitato unico di garanzia**

|             |   |
|-------------|---|
| Destinatari | Componenti del CUG, tutto il personale comunale e di altri enti coinvolti   |
| Descrizione | L'obiettivo si prefigge di informare e aggiornare il personale dipendente sul ruolo e i compiti del CUG e sulle attività svolte dal Comitato al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti. L'obiettivo inoltre vuole favorire la creazione di una rete di interventi con il coinvolgimento di altri enti del territorio della provincia di Vicenza. |

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Azioni previste</b>     | 1.1 Programmazione di incontri di aggiornamento sulle funzioni del CUG e gli obiettivi del Piano delle Azioni Positive con la dirigenza e i dipendenti<br>1.2 Aggiornamento periodico della sezione intranet rivolta al personale dipendente con gli approfondimenti sulle tematiche delle pari opportunità<br>1.3 Divulgazione di buone pratiche e implementazione del lavoro di rete dei CUG degli enti pubblici della provincia di Vicenza |
| <b>Strutture coinvolte</b> | Risorse Umane, organizzazione, formazione, CUG, con il coinvolgimento di tutti i servizi comunali   |
| <b>Tempi</b>               | 31/12/2022  |
| <b>Risultato atteso</b>    | Report attività CUG da pubblicare sul sito comunale   |

#### OBIETTIVI raggiunti entro il 31/12/2022

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>Azioni eseguite</b> | <p>1.1 il 9/11/2022 è stata inviata a tutti i dipendenti e-mail informandoli dell'avvenuta nomina del CUG, rimandando al link della sezione intranet:<br/> <a href="https://intranet.comune.vicenza.it/risorse_umane/comitato_unico_di_garanzia">https://intranet.comune.vicenza.it/risorse_umane/comitato_unico_di_garanzia</a><br/> dove è stata inserita tutta la documentazione normativa/informativa aggiornata, rendendosi disponibile ad incontrare i dipendenti dei vari Settori/Servizi nei giorni 29/11/2022 e 13/12/2022.<br/> Successivamente all'invio della mail alcuni dipendenti si sono rivolti alla presidente che ha dato risposta immediata oppure suggerimenti utili al raggiungimento della risoluzione dei problemi.<br/> In data 13/12/2022 la Presidente e il Rappresentante Dirl hanno incontrato il dirigente del Settore Anagrafe.</p> <p>1.2 il testo inserito nella sezione Intranet e tutta la documentazione normativa/informativa sono stati aggiornati e saranno controllati periodicamente dalla presidente</p> <p>1.3 La Commissione Pari Opportunità della Provincia di Vicenza ha organizzato un corso di formazione aperto a tutti i Comuni della provincia e ai CUG, dal titolo: "Condividere saperi di genere" che prevede una serie di incontri fino a febbraio 2023. Al corso si sono iscritti n. 5 componenti del CUG: Bonifaci Patrizia - Brentan Sandra - De Rigo Annamaria - Muti Chiara - Porelli Maurizio. Il 18/10/2022 è avvenuta la presentazione del corso e le lezioni sono iniziate il 25/10/2022.<br/> Nel sito della Provincia di Vicenza vi è una pagina dedicata alla Consigliera di Parità con spazio dedicato anche al monitoraggio dei CUG. Compito della Consigliera di Parità è infatti verificare l'adempimento della normativa nella provincia di Vicenza, mappare i CUG esistenti e monitorarne l'attività, onde rendere conto nelle relazioni richieste, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il Comune di Vicenza è tra i 18 che hanno istituito il CUG, sul totale di 54 Comuni &gt;5.000 ab. (11 non hanno istituito il CUG; 25 non hanno risposto al monitoraggio).<br/> Anche gli eventi che i vari Enti organizzano in determinate occasioni (8 marzo - 17 maggio - 25 novembre ecc..) trovano spazio nel sito della Provincia. Vi è l'intenzione, in primavera, di organizzare un convegno in Sala Stucchi in collaborazione con la Commissione Pari Opportunità della Provincia, su tematiche da definire con la dirigenza e l'assessore delle Risorse Umane,</p> |
|------------------------|---|

La Presidente  
Annamaria De Rigo  
