



COMUNE DI VICENZA

P.G.N. 46220

Vicenza, 21/03/2019

Oggetto: **Conferimento dell'incarico di dirigente del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione"**

IL SINDACO

Premesso che:

- L'organizzazione del Comune di Vicenza è stata definita dalle deliberazioni di Giunta comunale nn. 30 e 31 del 20.02.2019 che hanno approvato il nuovo regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché la macrostruttura organizzativa dell'Ente, in relazione al vigente quadro normativo;
- Con comunicazione PGN 36901 del 6.3.2019 è stato dato avviso interno per il conferimento degli incarichi dirigenziali, rendendo conoscibile mediante pubblicazione in apposita sezione delle pagine intranet, la procedura di interpello per l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 D.Lgs 165/2001;
- Le candidature pervenute dai dirigenti di ruolo sono state considerate in relazione ai titoli, alle capacità professionali, alle esperienze e alle competenze acquisite in precedenti posizioni di lavoro, tenuto conto del fabbisogno organizzativo risultante dagli atti succitati;
- Visti gli artt. 25 e 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che disciplinano le funzioni dei dirigenti dei servizi comunali ed il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs n. 33/2013 il quale dispone che *"Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi"*;
- Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di attestazione e pubblicazione in capo ai dirigenti;
- Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;
- Visto l'art. 107 D.Lgs 267/2000;
- Visto l'art. 22 CCNL Area Dirigenza del 10.04.1996 e ss.mm.ii.

S:\Affari giuridici personale\CAT Settore\trasparenza\2019\NUOVI INCARICHI MARZO 19\DIRIGENTI MANDATO RUCCO\Service risorse umane, organizzazione, formazione\Attribuzione incarico del Sindaco.doc2



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA

COMUNE DI VICENZA - Corso Andrea Palladio 98 - 36100 Vicenza - Codice Fiscale e Partita Iva n. 00516890241



COMUNE DI VICENZA

DISPONE

1. di attribuire alla dott. Alessandra Pretto, già dirigente a tempo indeterminato del Comune di Vicenza, l'incarico di Dirigente del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione", ai sensi dell'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 25 e 29 del vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. che tale incarico ha decorrenza dal 01.04.2019 sino alla scadenza del mandato del Sindaco, fatto salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, di contratto e dal vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
3. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;
4. che venga acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013 e 14 D.Lgs 33/2013, da pubblicarsi nel sito istituzionale dell'Ente;
5. di dare mandato al Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" di adottare gli atti ed effettuare le pubblicazioni conseguenti al presente incarico.

IL SINDACO
f.to Francesco Rucco

