

VERBALE N. 5/2020

In data 4 maggio 2020 il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza nelle persone dei signori:

- ing. Lisa Zanardo Presidente;
- dott. Bruno Susio Componente;
- dott. Valerio Vergadoro Componente;

ha valutato in back office la documentazione prodotta ai fini della valutazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Segretario Generale per l'anno 2019:

- le schede relative agli obiettivi assegnati
- le relazioni di rendicontazione prodotte e gli allegati.

In riferimento alla documentazione analizzata, di seguito gli esiti del Nucleo di Valutazione.

Obiettivi del Segretario Generale:

1) Obiettivi assegnati a Segreteria generale /ufficio contratti

Gli obiettivi sono stati raggiunti nella misura del 100%.

2) Predisposizione aggiornamento Regolamento di funzionamento del Consiglio comunale ed eventuali atti correlati

L'obiettivo è stato raggiunto nella misura del 100%.

3) Predisposizione aggiornamento Regolamento di funzionamento della Giunta comunale in adeguamento alla gestione informatizzata

L'obiettivo è stato raggiunto nella misura del 100%.

Obiettivi del Direttore Generale:

Obiettivo 1: Ciclo delle Performance: miglioramento definizione Aree strategiche e obiettivi strategici

Attestazione allegata, firmata dal Nucleo.

Obiettivo 2: Coordinamento dei Direttori di Area e della Unità Sicurezza per il perseguimento nei tempi degli obiettivi gestionali

La rendicontazione del DG evidenzia l'approvazione del Piano della Performance 2019-2021 in data 26 luglio 2019 (oltre il termine previsto dal D. Lgs 150/2009). Nonostante questo gap temporale, si ritiene che questo obiettivo sia pienamente raggiunto: nel primo semestre 2019 l'ente ha subito una profonda riorganizzazione interna che ha opportunamente comportato una "proroga" dei termini ordinatori al fine di assegnare gli obiettivi dividendoli con i "nuovi" dirigenti nelle loro nuove funzioni operative e dunque orientandoli correttamente rispetto alle esigenze e attese della nuova organizzazione.

Obiettivo n. 3: Perseguimento obiettivi operativi dell'Unità di Staff del Direttore Generale e dell'Unità di Staff del Sindaco anno 2019 previsti nel Piano della Performance 2019-2021

Il DG attesta che “gli obiettivi operativi sono stati regolarmente perseguiti”, e che saranno rendicontati nella Relazione Performance 2019. Si considera tale obiettivo pienamente raggiunto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

f.to ing. Lisa Zanardo _____

f.to dott. Bruno Susio _____

f.to dott. Valerio Vergadoro _____