

VERBALE N. 9/2019

In data 11 settembre 2019 il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza nelle persone dei sigg.ri:

- ing. Lisa Zanardo Presidente;
- dott. Bruno Susio Componente;
- dott. Valerio Vergadoro Componente;

ha valutato in back office la documentazione prodotta ai fini della valutazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e al Segretario Generale per l'anno 2018:

- le schede a firma del Sindaco relative agli obiettivi assegnati
- le relazioni di rendicontazione prodotte e gli allegati.

In riferimento alla documentazione analizzata, di seguito gli esiti del Nucleo di Valutazione.

Obiettivi del Segretario Generale:

1) Attività di formazione interna in materia di prevenzione della corruzione e contesto normativo in attuazione del piano di formazione anticorruzione 2018

Con riferimento all'obiettivo, considerato che l'anno 2018 è stato un anno di transizione per l'Amministrazione, anche per quanto riguarda la figura del Segretario Generale (il dott. Antonio Caporrino ha concluso il proprio incarico il 30/9/2018 e la dott.ssa Stefania Di Cindio si è insediata il 1/10/2018), il Nucleo di Valutazione prende atto che sono state svolte attività formative di diversa natura (un corso di formazione svolto, slides e dispense realizzate e pubblicate nella rete intranet a disposizione dei dipendenti) l'obiettivo viene considerato raggiunto al 90%.

2) Rilascio di specifici pareri scritti richiesti da parte del sindaco, dagli assessori, dai consiglieri comunali entro 20 gg dalla richiesta

I risultati sono stati raggiunti al 100%, con un tempo di rilascio di gran lunga migliore di quanto programmato

3) Predisposizione linee guida per l'accesso civico e documentale

I risultati sono stati raggiunti al 100%: le linee guida sono state predisposte e pubblicate nella rete intranet a disposizione dei dipendenti.

Obiettivi del Direttore Generale:

1) Perseguimento obiettivi operativi anno 2018 previsti nel Piano della Performance 2018-2020

I risultati relativi agli obiettivi operativi sono stati raggiunti al 99,88% come risulta nella Relazione della Performance e considerato il target atteso del 90%, l'obiettivo si considera raggiunto al 100%.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

f.to ing. Lisa Zanardo

f.to dott. Bruno Susio

f.to dott. Valerio Vergadoro