

Incontro del Nucleo di Valutazione

In data 8 maggio 2019 alle ore 14.30, in sala Chiesa presso Palazzo Trissino, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza nelle persone dei signori:

- ing. Zanardo Lisa Presidente;
- dott. Susio Bruno Componente;
- dott. Valerio Vergadoro Componente;

Per il Comune di Vicenza sono presenti:

- dott.ssa Stefania Di Cindio Segretario Generale;
- dott. Gabriele Verza Direttore Generale.
- dott.ssa Alessandra Pretto Direttore Servizio risorse umane, organizzazione, formazione
- dott.ssa Federica Fontana PO Servizio risorse umane, organizzazione, formazione
- sig.ra Nicoletta Cusin Istruttore Amministrativo presso il Servizio risorse umane, con funzioni di verbalizzante.

Ordine del giorno:

- **Piano della Performance triennale**, revisione e aggiornamento 2019;
- **Obiettivi operativi 2019-2021** proposti dai dirigenti nelle loro nuove funzioni.

Alle ore 15.00 iniziano i lavori.

I componenti del Nucleo di Valutazione evidenziano innanzitutto che 12 dirigenti in servizio presso l'ente nel 2018 hanno presentato per iscritto osservazioni motivate sulle valutazioni delle competenze professionali e manageriali formulate dal Nucleo di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, alla luce della rilettura del "Manuale del metodo di valutazione" che definisce per il Nucleo il ruolo di valutatore dei dirigenti, e ricordando che l'attuale Nucleo si è insediato il 3 gennaio 2019, ritiene opportuno fissare audizioni individuali per ciascun dirigente che abbia fatto ricorso.

Si rileva l'assenza di valutazione intermedia 2018 e la necessità di procedere comunque ad una valutazione finale annua non solo del livello di raggiungimento degli obiettivi 2018 (già effettuata sulla base della documentazione presentata dai dirigenti e dei colloqui individuali effettuati con tutti i dirigenti) e dell'indice di dispersione (calcolato in automatico), ma anche dei comportamenti organizzativi, sentite le figure apicali (Vicedirettore generale e Direttore Generale) che hanno operato presso il Comune nel 2018.

Il Nucleo ritiene necessario procedere comunque alla verifica e validazione della Relazione Performance 2018 (dopo l'approvazione della Giunta), al fine di procedere con l'erogazione della produttività del personale dipendente del comparto.

Si passa quindi ai punti previsti dall'ordine del giorno: Il Piano della Performance 2019-2021 e obiettivi operativi.

L'Ing.Zanardo conferma che il Nucleo ha preso visione della documentazione inviata (schede degli obiettivi operativi proposti dai singoli servizi).

Viene spiegato che con la stesura dell'indice del nuovo Piano della Performance 2019-2021, anticipato via email al Nucleo, si è provato ad effettuare un percorso di semplificazione, come suggerito dal Nucleo stesso. Verrà quindi ora abbozzata una prima proposta del testo del Piano della Performance che sarà analizzata nel corso della prossima seduta.

Si concorda di definire tre aree strategiche, sulla base delle linee di mandato della nuova amministrazione, suddivise in tre obiettivi strategici per ciascuna area e di chiedere ai dirigenti di riformulare le proposte di obiettivi

operativi facendoli afferire alle aree strategiche individuate utilizzando il format omogeneo predisposto dall'ufficio performance.

Non appena si saranno individuati gli obiettivi strategici, verranno anticipati al Nucleo di Valutazione. 2

Si concorda infine di trasmettere al Nucleo di Valutazione la Relazione della Performance 2018 e la Relativa Delibera di Giunta dopo l'approvazione da parte della Giunta Comunale e la prima bozza di albero della performance che individui gli obiettivi strategici.

Il prossimo incontro si terrà il 28 maggio 2018 alle ore 12,00 per le audizioni con i dirigenti.
Si fissa anche un incontro successivo per il 7 giugno 2019 alle

Alle ore 17.45 la riunione si conclude.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

f.to ing. Lisa Zanardo

f.to dott. Bruno Susio

f.to dott. Valerio Vergadoro