

**OBBLIGHI SULLA TRASPARENZA: ATTESTAZIONI E SCHEDE DI SINTESI DEL  
COMUNE DI VICENZA E DELLA BIBLIOTECA BERTOLIANA  
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DEI DIRIGENTI ANNO 2018**

In data 12 aprile 2019 alle ore 10,00 presso l'Ufficio del Direttore Generale si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza nominato con atto sindacale PGN 747 del 24 dicembre 2018 nelle persone dei signori:

- ing. Lisa Zanardo - Presidente del Nucleo di Valutazione;

Per il Comune di Vicenza sono presenti:

- dott. Gabriele Verza - Direttore Generale.

In merito agli adempimenti sulla Trasparenza di cui alla deliberazione 141/2019 ANAC, vengono esaminate e sottoscritte le attestazioni e le schede di sintesi per l'Istituzione Biblioteca civica Bertoliana e per il Comune di Vicenza.

Alle ore 10.20 i lavori proseguono con l'analisi delle competenze professionali e manageriali dei Dirigenti riferite all'annualità 2018. A tale proposito il Presidente del Nucleo di Valutazione e il Direttore Generale rilevano che l'analisi delle competenze dirigenziali dell'anno 2018 sarà strutturata sulla base degli elementi conoscitivi in loro possesso. In considerazione del fatto che:

- i punteggi attribuibili da 0 a 3 per ogni capacità sono da ritenersi come di seguito valutabili: punti 0 corrispondenti ad una valutazione insufficiente; punti 1 corrispondenti ad una valutazione sufficiente; punti 2 corrispondenti ad una valutazione buona; punti 3 corrispondenti ad una valutazione ottima;
- la differenziazione delle valutazioni costituisce criterio cardine posto dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii vietando la distribuzione in maniera indifferenziata di premi e incentivi.

Viene quindi compilata la griglia di valutazione delle competenze dirigenziali 2018 e i lavori di concludono alle ore 11,00.

Il Direttore Generale  
f.to dott. Gabriele Verza