

VERBALE N. 1/2019

INSEDIAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 18 gennaio 2019 alle ore 10,15 in Sala Giunta si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza nominato con atto sindacale PGN 747 del 24 dicembre 2018 nelle persone dei sigg.ri:

- ing. Lisa Zanardo;
- dott. Bruno Susio;
- dott. Valerio Vergadoro

Per il Comune di Vicenza sono presenti:

-
- Dott. Gabriele Verza, Direttore Generale;
- Dott.ssa Stefania Di Cindio Segretario Generale;
- Dott.ssa Micaela Castagnaro Dirigente del Settore Risorse Umane;
- Dott.ssa Federica Fontana, Istruttore Direttivo Posizione Organizzativa presso il Settore Risorse Umane;
- Dott.ssa Laura Broccardo, Funzionario presso il Settore Risorse Umane
- Dott.ssa Tiziana Mengaldo, Istruttore Direttivo presso il Settore Risorse Umane;

Il Direttore Generale introduce i lavori e ringrazia i componenti esterni del Nucleo di Valutazione per aver presenziato alla seduta odierna anche a nome del Sindaco che si trova attualmente fuori sede.

Rileva che questa amministrazione conta molto sull'apporto che potrà fornire il Nucleo di Valutazione anche oltre le prerogative previste per Legge e per Regolamento.

Il vigente sistema di gestione del ciclo della Performance è infatti apparso sin da subito piuttosto complesso e difficile da gestire sia nella sua strutturazione di base che nei suoi aspetti applicativi che avvengono per il tramite di un programma informatico denominato *Strategic PA*.

Il supporto richiesto al Nucleo di Valutazione è volto alla semplificazione del sistema di gestione della performance nel suo insieme anche per renderlo comprensibile al personale dipendente. Il sistema di gestione degli obiettivi dovrebbe infatti essere strategico e integrato con gli strumenti di programmazione economico finanziaria anche per eliminare le discrepanze di natura temporale tra i due strumenti. L'attuale assenza del controllo di gestione nell'ente rappresenta inoltre un ulteriore aspetto di criticità da affrontare e superare.

Il Segretario Generale concorda con quanto espresso dal Direttore Generale ed evidenzia lo scollamento attualmente presente tra la sezione operativa del DUP, che appare strutturata sulla base di una vecchia concezione degli strumenti programmatori finanziari e il Piano della Performance.

Il dr. Susio e l'ing. Zanardo rilevano che, se si intende approvare il Piano della Performance 2019-2021 entro i termini di legge ovvero entro il 31 gennaio prossimo, è necessario fissare sin da ora una tabella di marcia stretta.

Il Direttore Generale rileva che la presentazione da parte della dirigenza degli obiettivi 2019-2021 è stata tarata in modo da conciliarla con il processo di riorganizzazione dell'ente che è attualmente in itinere e che comporterà, una volta concluso, l'attivazione di nuovi incarichi dirigenziali con inevitabili riflessi sul Piano della Performance. Ci si propone quindi, per quest'anno, di giungere all'approvazione del Piano della Performance entro la prossima primavera.

L'ing. Zanardo suggerisce, una volta approvato il PEG, di individuare un obiettivo trasversale sul tema anticorruzione e trasparenza che possa legare i due Piani (PTPCT e Piano della Performance) e uno o più obiettivi trasversali legati al PEG.

Il dr. Susio suggerisce di valutare il tema della digitalizzazione dei processi e il Segretario Generale ne suggerisce la connessione con la tracciabilità dei processi.

Il dr. Vergadoro rileva la necessità che vi sia una visione strategica sul medio-lungo periodo cui poi si lega il breve periodo: quello che manca negli EE.LL è la mappa strategica perciò si dovrà costruire non solo un sistema di controllo di gestione ma anche di controllo strategico perché in questo modo diventerà più agevole la gestione degli obiettivi annuali.

L'Ing. Zanardo chiede come funziona la fase di raccolta degli obiettivi e la dr.ssa Castagnaro illustra le diverse fasi in cui è articolato attualmente il processo.

A tale proposito il Direttore Generale rileva che la gestione degli obiettivi da parte di alcuni è considerato una sorta di "fastidioso adempimento".

L'Ing. Zanardo per favorire il coinvolgimento dei Dirigenti, suggerisce di inserire nel Piano della Performance una clausola con la quale i Dirigenti sono tenuti a condividere gli obiettivi con i propri collaboratori e propone di sollecitare i Dirigenti che non l'avessero ancora fatto a presentare gli obiettivi 2019-2021. A tale proposito il Direttore Generale rileva che è opportuno attendere la conclusione del processo di riorganizzazione dell'ente che è attualmente in corso.

Il dr. Vergadoro rileva che il Piano della Performance dovrà essere costruito sulla base delle Linee di mandato dell'amministrazione che esplicheranno i propri effetti per i prossimi quattro anni e che contengono 12 aree di cui si deve tener conto.

L'Ing. Zanardo condivide e suggerisce che in questo mese si potrebbe iniziare a lavorare snellendo la parte generale del Piano della Performance e strutturandone un collegamento con il PEG, con il DUP e con le Linee di mandato. I Dirigenti che non hanno presentato gli obiettivi 2019-2021 andranno invece sollecitati a conclusione del processo di riorganizzazione.

Il dr. Susio rileva che il vigente Sistema di Valutazione, essendo antecedente all'entrata in vigore del D.lgs 74/2017, necessita di essere allineato alle nuove regole e la dr.ssa Castagnaro ritiene che l'intervento appare ancor più necessario a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL e della prossima elaborazione del CCDI.

L'Ing. Zanardo suggerisce di inserire in sede di modificazione del Sistema di Valutazione la clausola della condivisione degli obiettivi con il personale. A tale proposito il dr. Susio propone che il comportamento organizzativo del Dirigente tenga conto anche di questo aspetto di natura comunicativa.

L'Ing. Zanardo chiede come viene gestito il tema connesso alla Griglia sulla Trasparenza e il Segretario Generale ne illustra le diverse fasi.

Il dr. Vergadoro chiede di conoscere come sia stato costruito l'impianto del nuovo Piano della Performance 2019-2021; quali siano gli attuali modelli di schede di valutazione; qual è il progetto di riorganizzazione e come è strutturata la mappatura dei processi con le relative pesature. In merito al progetto di riorganizzazione il Direttore Generale precisa che verrà reso noto nell'imminenza della sua adozione.

Il Segretario Generale, trattandosi della prima seduta di insediamento del Nucleo di Valutazione, rileva l'opportunità di procedere alla nomina del Presidente.

Il Nucleo di Valutazione, preso atto della graduatoria elaborata dall'amministrazione, individua quale Presidente l'Ing. Lisa Zanardo che accetta.

La dr.ssa Castagnaro informa il Nucleo di Valutazione che, considerato il supporto e il contributo aggiuntivi richiesti al Nucleo di Valutazione rispetto alle prerogative previste per Legge e per Regolamento, è attualmente in fase di valutazione una rivisitazione in incremento dei compensi previsti. Nel frattempo saranno comunque inviati con firma digitale gli atti di incarico. Ricorda infine al Nucleo di Valutazione la necessità di affrontare il tema del monitoraggio degli obiettivi 2018.

Il Nucleo di Valutazione propone di fissare sin d'ora una prossima data di incontro nella giornata del 7 febbraio prossimo alle ore 14.30 soggetta a riconferma.

La seduta si conclude alle ore 11.45

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

f.to Ing Lisa Zanardo

f.to Dr. Bruno Susio

f.to Dr. Valerio Vergadoro