



COMUNE DI VICENZA

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 117 del 24/07/2019

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove addì ventiquattro del mese di Luglio alle ore 08:40 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta comunale.

Alla trattazione della deliberazione in oggetto risultano:

NOMINATIVO		PRESENTI	ASSENTI
RUCCO FRANCESCO	SINDACO		A
TOSETTO MATTEO	VICESINDACO	P	
CELEBRON MATTEO	ASSESSORE	P	
CICERO CLAUDIO	ASSESSORE		A
GIOVINE SILVIO	ASSESSORE	P	
LUNARDI MARCO	ASSESSORE	P	
MAINO SILVIA	ASSESSORE	P	
PORELLI VALERIA	ASSESSORE	P	
SIOTTO SIMONA	ASSESSORE		A
TOLIO CRISTINA	ASSESSORE	P	

Presenti: 7 - Assenti: 3

Il Segretario generale, dott.ssa Stefania Di Cindio, assiste alla seduta.

E' presente il Direttore generale, dott. Gabriele Verza.

Presiede Il Vice Sindaco Matteo Tosetto.

La Giunta Comunale

udita la relazione dell'Assessore Valeria Porelli;

Premesso che

- con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 29 maggio 2018 è stato approvato il documento programmatico triennale denominato “Piano della *Performance*” per il triennio 2018-2020 strutturato in coerenza ed in chiave attuativa e valutativa del Documento Unico di Programmazione DUP 2018-2020 e delle Linee programmatiche di mandato, nonché in conformità al processo di programmazione economico-finanziaria ed, in particolare, del Piano Esecutivo di Gestione che assegna le risorse disponibili per il perseguimento degli obiettivi definiti nel Bilancio di previsione ;

- ai sensi dell’art. 10 comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della *performance*, le amministrazioni devono redigere e pubblicare sul proprio sito istituzionale entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla performance;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 30 maggio 2019 è stata approvata la Relazione della *Performance* per l’anno 2018 che ha evidenziato, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa ed individuale del personale di comparto raggiunti nell’anno 2018 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti, dando atto che, con riguardo alla performance individuale della Dirigenza ed in particolare alle competenze professionali e manageriali dimostrate nel 2018, erano pervenute al Nucleo di Valutazione osservazioni da parte di alcuni Dirigenti relativamente alle quali non si era ancora concluso il processo di valutazione ;

- la citata Relazione è stata regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione il 7/6/2019 e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente entro i termini di legge;

- la suddetta deliberazione rinviava a un successivo provvedimento, a conclusione del processo di valutazione delle competenze professionali e manageriali dei dirigenti, la definizione della performance individuale della Dirigenza 2018 con riguardo alle competenze professionali e manageriali dimostrate nel 2018;

Considerato che,

– il Nucleo di Valutazione ha effettuato colloqui con i dirigenti interessati ed ha riformulato alcune valutazioni delle competenze professionali e manageriali dimostrate nel 2018 sulla base di quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, come risulta dai verbali delle sedute del 28/05/2019 e 07/06/2019, agli atti;

– alcuni dirigenti hanno avanzato ricorso alla “Commissione di Valutazione” prevista dal sistema di valutazione e composta da un rappresentate del Nucleo di Valutazione, dal Segretario generale e dal Direttore Generale che, con verbali del 17/7/2019, ha definito i ricorsi presentati;

Rilevato che la valutazione delle competenze professionali e manageriali dimostrate dalla dirigenza nel 2018, a conclusione del ciclo della performance 2018, risulta dai prospetti agli atti;

Ritenuto di integrare la Relazione della Performance 2018, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 30 maggio 2019 e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 7 giugno 2019, con il seguente prospetto riepilogativo relativo alla performance individuale dei dirigenti:

PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTI	risultato medio anno 2018	punteggio medio pesato anno 2018	risultato medio anno 2017	punteggio medio pesato anno 2017	Scostamento medio pesato 2018-2017	punteggio
a) Obiettivi strategici PESO 35	97,22	34,03	91,86	32,15	+1,88	
b) Obiettivi operativi PESO 25	99,88	24,97	96,87	24,22	+0,75	
c) Valutazione competenze PESO 30	*	25,55	*	26,63	-1,08	
d) Capacità di valutazione PESO 10	*	1,93	*	2,42	-0,49	
MEDIA PUNTEGGIO DIRIGENTI		86,48		85,42	+1,06	

Visti il D. Lgs. 165/2001 e i vigenti CCNL della dirigenza Area 2 “Regioni - Autonomie locali”;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento in materia di controlli interni;

Tutto ciò premesso;

Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di integrare la Relazione della Performance 2018 approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 30 maggio 2019 e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 7

- giugno 2019 con il prospetto riepilogativo riportato nelle premesse e relativo alla performance individuale dei dirigenti;
- 3) di dare atto che tale integrazione, unitamente ai risultati organizzativi e individuali raggiunti dalla dirigenza rispetto ai singoli obiettivi programmati risultanti dalla Relazione della Performance approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 30 maggio 2019 e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 7 giugno 2019, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente;
 - 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti alla conclusione del ciclo della performance dell'esercizio finanziario 2018, viene dichiarata, con successiva votazione palese e con voti unanimi, **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

Il Vice Sindaco

Matteo Tosetto

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario generale

dott.ssa Stefania Di Cindio

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)