

VERBALE N. 1/2018

Esame degli obiettivi proposti dalla Dirigenza per il Piano della Performance 2018/2020

In data 28 febbraio 2018 alle ore 10.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza nelle persone dei sigg.ri:

- dott.ssa Elisabetta Cattini, Presidente;
- dott. Bruno Susio componente.

Il dott. Mirco Zamberlan ha giustificato la propria assenza .

Per il Comune di Vicenza sono presenti:

- Dott. Antonio Bortoli, Direttore Generale;
- Dott. Antonio Caporrino, Segretario Generale;
- Dott.ssa Micaela Castagnaro nella funzione di Dirigente del Settore Risorse Umane;
- Dott.ssa Laura Broccardo, Funzionario Amministrativo presso il Settore R.U
- Dott.ssa Tiziana Mengaldo, Istruttore Direttivo presso il Settore Risorse Umane;

Il Nucleo di Valutazione introduce i lavori suggerendo all'amministrazione di inserire nel Piano della Performance 2018/2020 degli obiettivi connessi al tema della *Privacy* alla luce dei nuovi obblighi connessi alla normativa anche europea.

Prosegue poi evidenziando che le proposte di obiettivi 2018/2020 presentate dalla Dirigenza denotano uno sviluppo qualitativo rilevante rispetto alle proposte degli scorsi anni, fatte salve alcune incoerenze di alcuni indicatori da correggere.

In particolare si denota una questione di fondo che riguarda tutti i Settori: tutte le volte in cui c'è una *Customer* è indicato un valore basso; ci si dovrebbe esporre di più, fatti salvi i casi in cui il valore basso sia fortemente motivato. Si potrebbe utilizzare una scala 1-6 prevedendo il target atteso nel valore massimo corrispondente al 6 mentre la forbice con il target minimo non dovrebbe essere troppo elevata.

Nel corso degli incontri programmati nella giornata odierna, si chiederanno ai Dirigenti le ragioni per le quali è stato indicato un valore di *Customer* non rilevante.

Viene inoltre evidenziato che da un'analisi complessiva degli obiettivi emerge il coinvolgimento di alcuni Settori in un numero particolarmente elevato i obiettivi e di altri al contrario, in un numero ridotto; questo agli occhi del cittadino, denota una rappresentazione della realtà di profilo estremamente diverso da Settore a Settore di cui occorre tenere conto.

Viene successivamente consegnata dalla dr.ssa Castagnaro al Nucleo di Valutazione, la documentazione riservata riguardante l'adempimento da parte dei Dirigenti degli obblighi connessi alla Trasparenza e ai dati patrimoniali di cui al D.lgs n. 33/2013. Il Segretario Generale rende una propria relazione sugli adempimenti dei dirigenti in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e controlli interni.

OMISSIS

Il Nucleo di Valutazione concorda di premettere a ciascun gruppo di dirigenti convocati che l'incontro di oggi è stato volutamente organizzato in piccoli gruppi perché ha lo scopo di condividere assieme delle considerazioni di natura metodologica che possono essere utili per correggere eventuali incoerenze rilevate negli obiettivi/indicatori.

Alle ore 11.00 prendono avvio i colloqui con il primo gruppo di Dirigenti.

... *omissis*...

La seduta si conclude alle ore 14.00

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

F.to Dr.ssa Elisabetta Cattini

F.to Dr. Bruno Susio