

VERBALE N. 1/2017

In data 20 marzo 2017 alle ore 9,00 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicenza.

Per il Nucleo di Valutazione sono presenti:

- dott.ssa Elisabetta Cattini, Presidente N.d.V;

Il dott. Bruno Susio e il dott. Mirco Zamberlan hanno giustificato con apposita comunicazione la propria assenza.

Per il Comune di Vicenza sono presenti:

- Dott. Antonio Caporrino, Segretario Generale;
- Dott.ssa Micaela Castagnaro, nella sua funzione di Vice Direttore Generale;
- Dott.ssa Tina Leporale, in qualità di Alta Professionalità presso il Settore R.U;
- Dott.ssa Laura Broccardo Funzionario Amministrativo presso il Settore R.U;
- Dott.ssa Tiziana Mengaldo Istruttore Direttivo Amministrativo presso il Settore R.U;
- Dott. Andrea Giacometti Istruttore amministrativo dell'Ufficio Controlli Interni – Sezione controllo di gestione

Si conviene di trattare dapprima il tema dell'attestazione da parte dell'OIV degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza.

La dott.ssa Leporale presenta lo stato di attuazione degli obblighi di pubblicazione in materia di personale, contabilità e patrimonio. Mentre per le aree personale e contabilità le pubblicazioni sono in linea con quanto previsto dall'ANAC, si segnalano delle criticità per quanto riguarda i dati relativi al patrimonio dell'ente: i dati di edilizia residenziale pubblica non sono stati pubblicati in quanto non trasmessi dalla società controllata AMCPS in possesso di tali dati, inoltre le pubblicazioni relative agli immobili comunali necessitano di una riorganizzazione. Il NdV propone come azione di miglioramento l'introduzione di una scheda manutentiva per ciascun immobile e dichiara che riceverà i materiali direttamente dal sito alla scadenza prevista dalla normativa, ossia il 31 marzo 2017.

Passa la parola al Segretario Generale che, con il supporto della dr.ssa Leporale, spiega al N.d.V il funzionamento della Sezione di controllo e della Sezione Trasparenza e illustra i controlli che sono stati effettuati.

Vengono poi illustrate le criticità riscontrate nell'esercizio dell'attività di controllo con le relative azioni correttive previste.

A tale proposito, con riguardo al tema dell'eccessivo numero di affidamenti diretti, il Segretario Generale anticipa al Nucleo che si è ravvisata l'opportunità di individuare nel PP 2017 quale obiettivo trasversale valevole per tutti i Dirigenti, l'obbligo di riduzione degli affidamenti diretti in quote percentuali predefinite (dal 20% al 50%). A tal proposito la d.ssa Cattini ritiene più opportuna una riduzione del 50%.

Un ulteriore elemento che dovrebbe essere considerato quale fattore di valutazione della Dirigenza, nell'alveo della valutazione dei comportamenti organizzativi, dovrebbe riguardare la capacità di redigere dei provvedimenti/ determinazioni.

A tale proposito il Nucleo suggerisce di inviare ai Dirigenti, contestualmente alla comunicazione con la quale si dà avvio al processo valutativo 2016, una nota con la quale si ricorda loro una serie di elementi importanti su cui poggia la loro valutazione (si pensi a solo titolo esemplificativo al rispetto delle norme in materia di trasparenza e anticorruzione). Viene ricordato come il risultato dei controlli interni concorra alla valutazione dei dirigenti, quindi rappresenti elemento importante per il Nucleo.

Il Nucleo, nella persona della dott.ssa Cattini, raccolte tutte le informazioni di interesse, ritiene quindi che il lavoro di compilazione della griglia da pubblicare possa essere completato in back office e anticipa che assicurerà il coordinamento dell'attività anche dei componenti dr. Susio e dr. Zamberlan.

A margine dell'argomento in discussione, il Nucleo ricorda ai presenti l'opportunità che non vengano pubblicati tutti i verbali del N.d.V ma soltanto quelli che rappresentano la conclusione di un processo in modo che non vi sia il rischio di diffondere, ad esempio, dati di natura sensibile. Alle ore 10.00 la dr.ssa Castagnaro esce e rientra alle ore 10.25.

Viene poi affrontato il tema della verifica della nuova metodologia di valutazione.

Si apre una discussione in merito al contenuto della proposta di nuovo S.d.V elaborata dal Direttore Generale e si rileva la necessità che vi sia una più stretta connessione tra Piano della Performance e DUP. A tale proposito si ritiene utile affrontare l'argomento invitando al prossimo incontro del N.d.V il Ragioniere Capo e si reputa necessario che nella prossima programmazione degli obiettivi che presenteranno i Dirigenti vi sia un esplicito riferimento al DUP, in modo di dare coerenza ai due documenti di programmazione.

A margine della discussione, il N.d.V ribadendo che la proposta di nuovo S.d.V va bene, rileva l'opportunità di effettuare delle simulazioni con dati contabili per verificare l'impatto del Sistema sull'erogazione della produttività, ipotizzando una suddivisione del sistema in tre insiemi: l'uno per la dirigenza ove si misura il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali sulla base del relativo peso di ciascun obiettivo, un altro analogo per le posizioni organizzative alte professionalità e l'altro per il restante personale ove si andrà a misurare il solo grado di raggiungimento degli obiettivi e/o dei processi. Si concorda che per la parte riguardante il restante personale e la possibilità di misurare il solo grado di raggiungimento dei processi/obiettivi senza un'apposita pesatura, verrà presentato formale quesito al Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo evidenzia l'importanza di tenere separata la rilevanza strategica degli obiettivi dalla pesatura delle posizioni dirigenziali, in quanto quest'ultima fa riferimento ad elementi di tipo organizzativo e non ad elementi di risultato.

Gli allegati al S.d.V a parere del N.d.V vanno bene ma viene rilevata l'opportunità di aggiungere quale criterio di valutazione della Dirigenza, la "Capacità di promuovere i cambiamenti organizzativi"

Alle ore 11.00 il Segretario Generale esce e rientra alle ore 11.50.

Si apre una breve discussione in merito alla criticità dell'attuale disciplina dell'affidamento ad interim di funzioni dirigenziali nell'aspetto riguardante l'eccessiva durata dell'interim e in quello riguardante l'aspetto retributivo nella parte connessa agli importi rilevanti di retribuzione di risultato spettanti all'incaricato. Si conviene sull'opportunità di rivedere la disciplina dell'interim nelle parti di criticità riscontrate.

Viene poi affrontato il tema del piano di azione per la rendicontazione degli obiettivi e per la valutazione 2016 e la definizione della data per i colloqui con i Dirigenti.

Il Nucleo ritiene indispensabile dare avvio quanto prima ai colloqui con i Dirigenti e reputa siano necessarie all'incirca due mezzegornate. Si individuano le seguenti date alternative da proporre ai componenti del Nucleo:

- il 18 aprile mattino o pomeriggio
- il 19 aprile mattino o pomeriggio;
- il 20 aprile mattino o pomeriggio;
- il 21 aprile mattino.

Omissis

Il tema della procedura per la valutazione dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti 2016 non viene trattato in questa seduta .

Nella seduta del 13 aprile p.v, dopo l'incontro con il Sindaco, programmato per le ore 15.00, si conviene di trattare il tema della trasparenza, i nuovi obiettivi 2017 e i piani di razionalizzazione oltre ai temi di rilevanza mancanti e non trattati in questa seduta.

La seduta si conclude alle ore 12.00 .

-
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
F.to dott.ssa Elisabetta Cattini, Presidente N.d.V