



Comune di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

“Quantificazione del compenso spettante al personale educatore per il periodo eccedente il calendario scolastico A.S. 2014/2015”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/07/2015 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i: 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componente: Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FP , RSU (firma il coordinatore) Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale educatore.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì: con deliberazione di Giunta n. 113 del 08/07/2015 è stato approvato il Piano delle Performance 2015/2017 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì la Relazione alla Performance relativa al 2014 è stata validata dal Nucleo di Valutazione il 15/06/2015. La Relazione 2015 sarà validata a consuntivo (presumibilmente maggio 2015)	
Eventuali osservazioni =====		



Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA’ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA’ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- in data 1 luglio 2014 con propria decisione n. 243 la Giunta Comunale ha fissato il calendario educativo degli asili nido per l’anno 2014/2015 dall’1 settembre 2014 al 31 luglio 2015, con le stesse interruzioni per i periodi di Natale e Pasqua previste nel calendario scolastico regionale;
- richiamato l’art. 31 comma 5 del CCNL 14 settembre 2000;
- visto il progetto relativo al gradimento del servizio prestato durante il periodo eccedente le 42 settimane e nello specifico nelle quattro settimane di luglio, al quale è legato il riconoscimento di un incentivo economico pari a € 10,00 a giornata - proporzionato in base al raggiungimento dell’indicatore “Pianificazione delle attività per il miglioramento del servizio per la prima infanzia”;
- il riconoscimento economico sarà erogato a consuntivo (giugno 2016) previa verifica del raggiungimento della valutazione legata alla performance individuale pari o superiore al valore di 70.

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

Le parti stabiliscono di destinare per l’anno 2015, all’interno della somma complessiva del fondo del salario accessorio del personale dipendente – risorse stabili, la cifra massima di €20.000,00 per il riconoscimento dell’incentivo economico spettante al personale educatore del Comune di Vicenza per le attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico e con le modalità previste in premessa.

Eventuali risparmi derivanti dall’applicazione di tale contratto confluiranno nelle risorse da destinare alla produttività collettiva.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 31 c. 5 - CCNL 14/09/2000 – compenso per attività ulteriori rispetto alle 42 settimane	20.000,00
totale	20.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;



Comune di Vicenza

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono indicati nel progetto che integra il Piano della Performance 2015/2017 relativo al gradimento del servizio prestato durante il periodo eccedente le 42 settimane.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 03 agosto 2015

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI

Alessandro Mistrorigo

Giampietro Saccon

Renzo Pedron
