



Comune di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

- “Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell’art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999;
- “Integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell’art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999”;
- “Destinazione della quota residua del fondo del salario accessorio del personale dipendente anno 2014”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/12/2014 Contratto 19/01/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Antonio Bortoli Componente: Direttore settore risorse umane Micaela Castagnaro. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP, UIL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU (assenza del coordinatore) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP (con allegata dichiarazione), UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) integrazione del Fondo del salario accessorio personale dipendente ai sensi dell’art. 15 cc. 2 e 5 CCNL 01/04/1999; b) destinazione della quota residua del fondo del salario accessorio del personale dipendente anno 2014”
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? SI Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI: con deliberazione di Giunta del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014) è stato approvato il Piano delle Performance 2014/2016 e sono stati adottati gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO, sarà sottoposta a validazione a consuntivo (presumibilmente maggio 2015)



Eventuali osservazioni =====

Modulo II – ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA’ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA’ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE:

- Con determina del direttore del settore risorse umane “Costituzione provvisoria del Fondo del salario accessorio personale dipendente anno 2014” PGN 28617 del 09/04/2014 è stato formalizzato l’importo provvisorio del fondo del salario accessorio per l’anno 2014 in complessivi € 2.568.058,71. Il Fondo definitivo sarà, presumibilmente, determinato nel mese di marzo 2015;
- La Giunta Comunale con delibera del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014) ha integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell’art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 493.000,00 finalizzati al raggiungimento dei progetti contenuti nell’allegato B del documento programmatico triennale denominato “Piano delle Performance”;
- La Giunta Comunale con delibera del 19/12/2014 (PGN 102213 del 18/12/2014) ha integrato il Fondo del salario accessorio del personale del comparto ai sensi dell’art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 219.213,39 finalizzati al raggiungimento dei progetti contenuti nell’allegato B del documento programmatico triennale denominato “Piano delle Performance” corrispondenti all’importo massimo previsto dal CCNL richiamato (1,2% del monte salari 1997);

Dato atto, così come descritto nel Modulo II Sezione I “Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione” della Relazione Tecnico Finanziaria che la spesa presunta complessiva 2014 finanziata dal Fondo del salario accessorio di competenza 2014, è di € **2.437.998,78** con un residuo di € **130.059,93** (2.568.058,71 - 2.437.998,78);

DISPOSIZIONI DEL C.C.D.I.

1. presa d’atto dell’integrazione del Fondo ai sensi dell’art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 e sottoscrizione dell’integrazione del Fondo ai sensi dell’art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999;
2. presa d’atto che le eventuali economie derivanti dalle minori risorse erogate ai sensi dell’art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 (determinate dal parziale o totale non raggiungimento degli obiettivi di cui all’allegato B del Piano delle Performance) costituiranno economie di bilancio;
3. le somme residue del Fondo del salario accessorio definitivo del personale del comparto anno 2014, che si renderanno disponibili a consuntivo dopo il pagamento delle indennità previste dal CCNL e dal C.C.D.I. in vigore, siano destinate alla Produttività/Performance individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa in oggetto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 130.059,93
Art. 15 c. 2 - processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall’ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.	€ 219.213,39



Comune di Vicenza

Art. 15 c. 5 - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie

€ 493.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 07/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non presente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, con particolare riferimento al miglioramento dei servizi verso la cittadinanza, all'incremento della sicurezza alla cittadinanza e all'informatizzazione e alla dematerializzazione degli atti, deriva un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Vicenza, 19 gennaio 2015

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE
SEGRETARIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
(dr.ssa Micaela Castagnaro)

- CERTIFICAZIONE POSITIVA DEI COLLEGIO DEI REVISORI IN DATA 22/12/2014
- AUTORIZZAZIONE DELLE GIUNTA COMUNALE A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO: PROVVEDIMENTO N. 300/103730 DEL 23/12/2014;
- IL CONTRATTO DEFINITIVO E' STATO PREDISPOSTO IN DATA 24 DICEMBRE 2014, I SOTTOSCRITTORI - A CAUSA DEL PERIODO FESTIVO O DI IMPOSSIBILITA' - SI SONO PRESENTATI PER LA FIRMA SOLO IN MOMENTI SUCCESSIVI.