



COMUNE DI VICENZA

P.G.N. 153742

**AVVISO PUBBLICO
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO INTEGRATIVO DELLE VIGENTI GRADUATORIE
UTILIZZATE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI INSEGNANTI DI SCUOLE
DELL'INFANZIA**

**IL DIRETTORE
DEL SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, SEGRETERIA GENERALE E PARTECIPAZIONE**

VISTI:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato approvato con provvedimento di Giunta comunale 7.6.2006, n. 216 ed, in particolare, l'art. 13;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1986 e 445/2000;
- la determinazione dirigenziale P.G.N. 151825 del 12.10.2018;

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione di domande per la formazione di un elenco integrativo delle vigenti graduatorie utilizzate per le assunzioni a tempo determinato di insegnanti di scuola dell'infanzia.

Tale elenco verrà utilizzato in subordine all'esaurimento delle graduatorie ad oggi vigenti, che continuano a restare pienamente efficaci, ovvero:

- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale dell'11.9.2018, P.G.N. 134470 relativa all'avviso finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti ed interessato alle stabilizzazioni di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale 14.9.2016, P.G.N. 115510 relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 3 posti di insegnante scuola dell'infanzia a tempo pieno e indeterminato (cat. giur. C) con riserva dei posti ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lettera a) del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, che vede utilmente collocati n. 34 concorrenti. Nel bando di concorso della citata selezione pubblica a tempo indeterminato era previsto che: *“la graduatoria del presente concorso sarà utilizzata, inoltre, per l'assunzione a tempo determinato di personale con il profilo di “Insegnante Scuola dell'Infanzia” per il conferimento di supplenze annuali e di supplenze temporanee presso le Scuole dell'Infanzia Comunali, secondo quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii”.*
- graduatoria approvata con determinazione dirigenziale 1.7.2016, P.G.N. 86217 relativa all'assunzione a tempo determinato di personale insegnante nelle scuole dell'infanzia comunali, valevole per gli anni scolastici 2016/17, 2017/18 e 2018/19;

- graduatoria per soli titoli approvata con determinazione dirigenziale 17.1.2018, P.G.N. 8553 relativa all'assunzione di personale insegnante nelle scuole dell'infanzia comunali valevole per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento dell'avviso sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- retribuzione tabellare annua lorda di € 20.334,07 (posizione economica C dell'ordinamento professionale per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima);
- eventuale assegno per nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALL'AVVISO

I requisiti richiesti per poter essere inseriti nell'elenco integrativo sono i seguenti:

- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio
 - a) Diploma di Scuola Magistrale o d'Istituto Magistrale o di Liceo Socio-psico-pedagogico conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002 (ad esclusione dei titoli conseguiti a conclusione di un corso sperimentale a indirizzo linguistico);
oppure
 - b) Progetto Egeria: diploma di maturità professionale di Tecnico dei servizi sociali se conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002 a conclusione del relativo corso sperimentale;
oppure
 - c) Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria, indirizzo di scuola dell'infanzia o Laurea a ciclo unico in Scienze della Formazione.
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;
- pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di insegnante delle scuole dell'infanzia;
- assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Vicenza si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);
- **non essere già presenti nelle graduatorie approvate con determinazione dirigenziale PGN 86217 dell'1.7.2016 valida per gli anni scolastici 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 e PGN 8553 del 17.1.2018 valida per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019.**

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare specifica domanda di partecipazione utilizzando il modulo allegato, indirizzandola al Comune di Vicenza – Settore “Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione” – Corso Palladio, 98 – 36100 Vicenza:

- a mano all'Ufficio protocollo del Comune;
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo vicenza@cert.comune.vicenza.it
- raccomandata r.r.

Si precisa che eventuali domande precedentemente presentate, non saranno tenute in considerazione.

PREDISPOSIZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DELL'ELENCO

L'elenco verrà predisposto sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande e sarà utilizzato esclusivamente nei casi in cui le vigenti graduatorie non dovessero presentare disponibilità per far fronte alle esigenze di sostituzione di insegnanti temporaneamente assenti dal servizio.

L'elenco, che verrà aggiornato periodicamente, verrà utilizzato solo fino alla scadenza delle vigenti graduatorie per assunzione a tempo determinato nel profilo di insegnante di scuola dell'infanzia (anno scolastico 2018/2019).

Le convocazioni per la sostituzione di personale temporaneamente assente saranno effettuate telefonicamente ai recapiti indicati nella domanda. L'aspirante supplente, in caso di chiamata, deve assumere servizio il giorno stesso della convocazione presso la sede assegnata.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE. N. 2016/679 (GDPR), tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Vicenza, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione del Comune di Vicenza (Corso Palladio, 98 - 36100 Vicenza).

Si informano, in particolare, i candidati che:

Il Comune di Vicenza (in seguito “Comune”), nella persona del titolare (in seguito, “Titolare”), informa ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, “GDPR”) che:

1. Titolarità del trattamento – Responsabile della Protezione dei dati - Delegato al trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Vicenza, nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Corso A. Palladio, 98 – 36100 Vicenza – Tel. 0444/221111 – pec: vicenza@cert.comune.vicenza.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab soc. unipersonale di Vicenza, Contrà Porti 16
Telefono: 3338008008 - E-mail : info@ipslab.it - PEC : pec@pec.ipslab.it.

Il delegato al trattamento è Micaela Castagnaro, Dirigente settore Risorse umane, organizzazione, segreteria generale e partecipazione, Corso Palladio 98 Vicenza - tel 0444/221306 –
email:risorseumane@comune.vicenza.it

2. Finalità del trattamento e durata del trattamento

Tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Vicenza, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Essi saranno conservati sino al termine del procedimento.

3. Modalità del trattamento

I dati saranno trattati con strumenti cartacei e/o informatici, nel rispetto dei principi del Regolamento UE 2016/679 e con l'adozione di misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo i rischi di distruzione, perdita, accesso non autorizzato o trattamento non consentito o non conforme alle finalità del trattamento stesso in server ubicati all'interno dell'Unione Europea del Titolare e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento. I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

4. Ambito di comunicazione

I dati potranno essere comunicati a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità inerenti e conseguenti al procedimento al quale si riferiscono. I dati non saranno diffusi.

5. Modalità di esercizio dei diritti dell'interessato

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Risorse Umane, Organizzazione, Segreteria Generale e Partecipazione del Comune di Vicenza (Corso Palladio, 98 - 36100 Vicenza).

6. Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati

IPSLAB SRL SOCIETÀ UNIPERSONALE nella persona del legale rappresentante Paolo Rossi
Telefono: 3338008008 - E-mail : info@ipslab.it - PEC : pec@pec.ipslab.it.

Con la presentazione della domanda, il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto, inviterà i candidati da assumere a presentare i documenti di rito, corredati da fotocopia autenticata del titolo di studio dichiarato.

I candidati da assumere dovranno, inoltre, dichiarare sotto la loro responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il concorrente assunto godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che il Comune potrà in seguito adottare.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutti le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la dott.ssa Micaela CASTAGNARO.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica e Sviluppo delle Risorse Umane - tel. 0444/221300/339 o all'Ufficio Segreteria Amministrativa Scuole Infanzia tel. 0444/222118 - orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

Vicenza, 16 ottobre 2018

IL DIRETTORE
SETTORE RISORSE UMANE, SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
f.to dott.ssa Micaela Castagnaro