

DAGLI ASILI NIDO COMUNALI* ALLA PROMOZIONE DELLA GENITORIALITÀ CONDIVISA



* Per saperne di più

L'idea di questo *vademecum*, realizzato a cura della Consulta per le Politiche di Genere del Comune di Vicenza, è nata a seguito della sensibilizzazione sul tema del Congedo Parentale in seno al Consiglio Comunale. Il documento mira a promuovere l'importanza della **gestione congiunta da parte di entrambi i genitori della vita familiare e della condivisione da parte loro delle responsabilità nei compiti di cura e crescita dei figli, presentando le opportunità esistenti.**

I DATI STATISTICI

Se Vicenza risulta tra le prime città italiane per il numero di padri che fruiscono dei Congedi Paterni obbligatori, rimane decisamente ridotto il monte ore di Congedo Parentale fruito dagli stessi rispetto alle madri: a livello nazionale, le giornate di Congedo Parentale autorizzate nel 2023 sono di 14,4 milioni per le donne rispetto ai 2,2 milioni per gli uomini (INPS – Rendiconto di genere 2024)

Tuttavia il nuovo congedo parentale che prevede anche il **terzo mese indennizzato all'80% della retribuzione** ha fatto registrare a Vicenza nei primi 4 mesi del 2025 un aumento delle domande complessive pari al 51% rispetto allo stesso periodo del 2024.

PERCHÉ QUESTA INIZIATIVA?

Il congedo parentale è stato recentemente potenziato dal legislatore, ma ci vuole del tempo perché prenda piede. Con questo *vademecum*, dunque, si vuole accelerare il processo di diffusione della conoscenza del Congedo Parentale per far percepire come la sua applicazione, che nel privato è flessibile, (può essere continuo, frazionato o a ore), combinata con altri sostegni alla genitorialità (bonus bebè, permessi orari nel primo anno del bambino, bonus asilo nido o altro), possa permettere alle mamme e ai papà maggior intercambiabilità e condivisione rispetto all'accudimento dei figli fino ai 12 anni di età.

Rassegnare le dimissioni non deve essere una scelta obbligata rispetto alla carriera lavorativa, anche se per lungo tempo le madri hanno pensato fosse la sola soluzione, né deve essere lasciato ai soli padri l'onere del mantenimento della famiglia, che spesso comporta dover rinunciare ad alcuni momenti importanti della crescita dei figli. Ecco che allora esistono strumenti normativi di conciliazione, come i Congedi Parentali, che possono essere scelti da entrambi i genitori rendendoli più sostenuti e felici, con effetti positivi sulla famiglia tutta.

Scopri i Congedi Parentali per vivere meglio il tuo ruolo di **genitore!**



Città di
Vicenza



A cura di:

**Consulta per le politiche di genere
del Comune di Vicenza**

Sei un genitore che lavora* e che ha uno o più figli minori di 12 anni e vuoi conoscere le opportunità più recenti della normativa italiana sui Congedi Parentali?

Questo pieghevole fa per Te.

Sai la differenza tra Congedo di Maternità/Paternità e il Congedo Parentale?

- la Maternità e la Paternità sono periodi di astensione che si usufruiscono appena prima e/o subito dopo la nascita o l'adozione del figlio o della figlia
- il Congedo Parentale è un periodo di astensione **facoltativa** dal lavoro. Per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti privati questo periodo è fino a 11 mesi complessivi tra i due genitori, di cui 9 sempre indennizzati e gli altri 2 indennizzabili in base al reddito, e può essere goduto in parte dalla madre (fino a 6 mesi) e in parte dal padre (fino a 7 mesi), entro i 12 anni per ogni figlio o figlia. Per i neogenitori, e fino a 6 anni del nuovo nato, i primi tre mesi di astensione facoltativa possono essere indennizzati all'80%. Gli altri mesi restano indennizzabili al 30% fino ai 12 anni di età del figlio o della figlia

Quali vantaggi ci sono per te *mamma*?

Puoi avere uno strumento importante

- per evitare di ricorrere al part-time, che non è sempre reversibile e che impatta negativamente su contributi, pensione, eventuale Naspi e possibili sviluppi di carriera
- per evitare di ricorrere alle dimissioni uscendo dal mercato del lavoro con difficoltà a rientrarvi

Quali vantaggi ci sono per te *papà*?

Puoi occuparti del tuo bambino o bambina fin da subito, senza tardare la reciproca conoscenza e il reciproco attaccamento e senza dover rinunciare a tutti i momenti più belli della sua crescita.

* per i dipendenti della pubblica amministrazione è consigliato un approfondimento con i referenti sindacali dei settori di appartenenza e devono fare la domanda attraverso la propria amministrazione.

Quali vantaggi ci sono per voi *genitori*?

Potete usufruire del congedo parentale reciprocamente al meglio anche in combinazione con il permesso orario di 1+1 ore al giorno utilizzato dall'altro genitore.

Scopri con un click alcuni esempi ed alcuni altri sussidi disponibili quali il bonus asilo nido e il bonus nuovi nati

> Per approfondire:



Vuoi saperne di più sui congedi parentali?

Sono gestiti dall'INPS e qui sotto troverai come accedere alla pagina specifica



Per lavoro dipendente privato



Per lavoro autonomo

Contatti

> Inps / Portale delle famiglie



> Inps / Sostegni, sussidi, indennità per genitori



Contact Center Inps

> 803 164 gratuito da telefono fisso
> 06 164 164 da cellulare, a pagamento in base alla tariffa applicata dai diversi gestori

> Enti accreditati facenti parte della Consulta:
INAS-CISL, INCA-CGIL, ITAL-UIL,
INAPA-CONFARTIGIANATO, EPASA-ITACO-CNA,
EPACA-COLDIRETTI, ENAPA-CONFAGRICOLTURA

> Hanno collaborato:
Associazione Città delle Donne, CISL, Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati, Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro