

ESEMPI DI COME POSSONO ESSERE USUFRUITI I CONGEDI PARENTALI IN MODO COMBINATO CON ALTRI SUSSIDI

SONO UN GENITORE CHE DECIDE DI CAMBIARE POSTO DI LAVORO. NON HO UTILIZZATO TUTTO IL CONGEDO PARENTALE, LO PERDO?

Il congedo parentale è un diritto che il genitore può utilizzare anche presso il nuovo datore di lavoro. Pertanto si può far richiesta del congedo residuo, entro i termini previsti dalla normativa, anche al/alla nuovo/a titolare.

SONO UN GENITORE CHE HA USUFRUITO DEL CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIO E DEL CONGEDO PARENTALE MA SOLO IN PARTE DI QUEST'ULTIMO. POSSO UTILIZZARLO PER RIMANERE A CASA DURANTE LA CHIUSURA DELLE SCUOLE PER LE VACANZE DI CARNEVALE, PASQUA, ECC.?

Sì, certo. Il congedo può essere utilizzato in modo anche frazionato. Pertanto può essere richiesto anche solo per una settimana in occasione della chiusura delle scuole.

HO FINITO IL CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIO E INTENDO RIENTRARE AL LAVORO. NON RIESCO A RIENTRARE A TEMPO PIENO COME PRIMA. POSSO/DEVO CHIEDERE IL PART TIME?

Si ricorda che, si ha diritto a due ore di allattamento (una se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore al giorno) fino al compimento dell'anno di età del/la bambina/o. La retribuzione è corrisposta per 8 ore al giorno ma si lavora effettivamente 6 ore. Pertanto, in alternativa al part time, a seguito del quale si andrebbero a riproporzionare sia l'imponibile contributivo che i vari istituti contrattuali (ferie, tfr, mensilità aggiuntive...), si può valutare questa soluzione. Inoltre, dopo l'anno di età del/la bambino/a, il genitore potrà chiedere il congedo parentale, anche frazionato a ore o a giorni.

SONO UN NEO PAPA'. LA MADRE È UNA LAVORATRICE AUTONOMA. PER RIMANERE A CASA PER NECESSITA' FAMILIARI DEVO RICORRERE ALL'UTILIZZO DEI MIEI PERMESSI/ROL?

Il papà ha diritto a chiedere le cc.d.dd. "ore di allattamento" (due ore in caso di orario di lavoro a tempo pieno, un'ora in caso di orario di lavoro inferiore a 6 ore al giorno), in alternativa alla madre, che non può usufruirne in quanto lavoratrice autonoma. Quindi non deve consumare i propri permessi. In caso di parto plurimo le ore sono raddoppiate.

SONO UN LAVORATORE STRANIERO CHE AD AGOSTO DEVE RIENTRARE NEL PAESE D'ORIGINE E NON HO FERIE. SONO DIVENTATO PAPA' TRE ANNI FA E MIA MOGLIE NON HA UTILIZZATO IL CONGEDO PARENTALE. POSSO UTILIZZARLO IO?

Sì, puoi utilizzare il congedo parentale per tornare al tuo Paese, tramite l'apposita domanda telematica.

SIAMO UNA MADRE LAVORATRICE AUTONOMA E UN PADRE LAVORATORE DIPENDENTE. SIAMO DIVENTATI GENITORI DA POCHI GIORNI E NON SAPPIAMO SE E COME POSSIAMO CHIEDERE FORME DI CONGEDO PER CAPIRE SE CI SERVE CON URGENZA UN/A BABYSITTER.

Il padre ha il congedo obbligatorio di 10 giorni. La madre avrà diritto ad un'indennità di maternità pagata dalla cassa previdenziale alla quale è iscritta (es. Cassa Geometri, Cassa Avvocati, INPS gestione separata, Inps artigiani, ecc).

Si può utilizzare il servizio “libretto di famiglia INPS” per gestire il rapporto lavorativo del/la babysitter a ore (un libretto virtuale ricaricabile per pagare le attività lavorative saltuarie, che si gestisce sul portale Inps), in quanto è un servizio a disposizione di chiunque indipendentemente dall'iscrizione o meno all'Inps.

Si può richiedere, nel rispetto dei requisiti richiesti, il “bonus baby sitter”.

CI SONO ALTRE FORME DI SUPPORTO AL REDDITO DI UNA NEO-FAMIGLIA?

Si ricorda che può essere richiesto l'**assegno unico** tramite apposita domanda telematica nel portale dell'Inps e può essere richiesto anche da lavoratori autonomi. L'importo viene calcolato sulla base del valore ISEE, ma in assenza di questo viene comunque liquidato al minimo.

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.assegno-unico-e-universale-per-i-figli-a-carico-55984.assegno-unico-e-universale-per-i-figli-a-carico.html#>

Inoltre, si può richiedere il “**bonus nido**” a fronte di spese sostenute per l'iscrizione del bambino/a al nido. Anche questa richiesta può essere fatta da genitori lavoratori autonomi e l'importo viene calcolato sulla base del valore ISEE, ma in assenza di questo viene comunque liquidato al minimo.

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-scheda.it.schede-servizio-strumento.schede-servizi.bonus-asilo-nido-e-forme-di-supporto-presso-la-propria-abitazione-51105.bonus-asilo-nido-e-forme-di-supporto-presso-la-propria-abitazione.html#>

Bonus nuovi nati 2025: importo una tantum di 1.000 euro per ogni figlio nato o adottato dal 1° gennaio 2025. Il servizio per presentare la domanda è attivo dalle 17 aprile 2025 al link

<https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/notizie/dettaglio-news-page.news.2025.04.bonus-nuovi-nati-2025-al-via-le-domande.html>

CI SONO AZIENDE “RICONOSCIUTE” CHE AGEVOLANO LA CONCILIAZIONE VITA/LAVORO?

Esistono aziende che hanno richiesto la Certificazione Qualità di Genere (UNI/PDR 125/2022)).

Queste aziende hanno adottato o stanno adottando tutta una serie di misure per il rispetto della parità di genere e quindi anche per la conciliazione vita/lavoro per neo genitori. Controlla sul sito delle singole Aziende se sono certificate!