



Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

P.G.N. (vedi segnatura di protocollo)

Vicenza, (data della firma digitale)

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Formazione"

IL SINDACO

Premesso che:

l'organizzazione del Comune di Vicenza è stata definita dalle deliberazioni di Giunta comunale nn. 30 e 31 del 20.02.2019, nonché da ultimo dalla deliberazione n. 200 del 31.10.2023, che hanno approvato il nuovo regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché la macrostruttura organizzativa dell'Ente, in relazione al vigente quadro normativo;

con comunicazione PGN 204607 del 5.12.2023 è stato dato avviso interno per il conferimento degli incarichi dirigenziali, rendendo conoscibile mediante pubblicazione in apposita sezione delle pagine intranet, la procedura di interpello per l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 D.Lgs. 165/2001;

Visti gli artt. 24 e 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che disciplinano le funzioni dei dirigenti dei servizi comunali ed il conferimento degli incarichi dirigenziali;

Vista l'istruttoria condotta dal Direttore Generale PGN 217031 del 28/12/2023;

Visto l'art. 14 comma 1 quater del D.Lgs. n. 33/2013 il quale dispone che *"Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi"*;

Visti gli art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e 14 del D.Lgs. n. 33/2013 che prevedono specifici obblighi di attestazione e pubblicazione in capo ai dirigenti;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 107 D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 71 CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali del 17.12.2020,

DISPONE

1. di attribuire alla dott.ssa. Elisabetta Piccin, già Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Vicenza, l'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane, Organizzazione e Formazione", ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 24 e 28 del vigente

Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

2. che tale incarico ha decorrenza dal 1° gennaio 2024 sino al 31 dicembre 2026, fatto salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, di contratto e dal vigente Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

3. di dare attuazione all'art. 14, comma 1 quater D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii. , richiamando l'obbligo del dirigente di eseguire gli obiettivi trasversali a tutti i settori in materia di anticorruzione trasparenza e gli obiettivi specifici che saranno inseriti nel piano delle performance;

4. che sono state acquisite le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui agli artt. 20 D.Lgs. 39/2013, condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico, e 14 D.Lgs 33/2013, da pubblicarsi nel sito istituzionale dell'Ente;

5. di dare mandato al Servizio "Risorse Umane, Organizzazione, Formazione" di adottare gli atti ed effettuare le pubblicazioni conseguenti al presente incarico.

IL SINDACO
Giacomo Possamai
(sottoscritto con firma digitale)