



COMUNE DI VICENZA

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 153 del 04/08/2023

OGGETTO: RISORSE UMANE - PARERE DELLA GIUNTA PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 108 DEL D. LGS. 267/00

L'anno duemilaventitré addì quattro del mese di Agosto alle ore 11:35 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta comunale.

Alla trattazione della deliberazione in oggetto risultano:

NOMINATIVO		PRESENTI	ASSENTI
POSSAMAI GIACOMO	SINDACO	P	
SALA ISABELLA	VICESINDACA	P	
BALBI CRISTINA	ASSESSORE	P	
BALDINATO SARA	ASSESSORE	P	
FANTIN ILARIA	ASSESSORE	P	
NICOLAI LEONARDO	ASSESSORE	P	
SELMO GIOVANNI	ASSESSORE	P	
SPILLER CRISTIANO	ASSESSORE	P	
TOSETTO MATTEO	ASSESSORE	P	
ZILIO LEONE	ASSESSORE	P	

Presenti: 10 - Assenti: 0

Il Segretario generale, dott.ssa Stefania Di Cindio, assiste alla seduta.

Presiede il Sindaco Giacomo Possamai.

Gli Assessori Cristina Balbi e Cristiano Spiller partecipano alla seduta di Giunta collegati in videoconferenza.

Il Segretario generale, con la sottoscrizione del verbale in oggetto, attesta la sussistenza di tutte le condizioni di cui all'art. 5, comma 3 del Regolamento della Giunta comunale.

La Giunta Comunale

udita la relazione illustrata dal Sindaco:

“ La figura del Direttore Generale negli enti locali è disciplinata dall’art. 108 del D.Lgs. 267/2000, rilevata quale punto di contatto tra attività politica e attività amministrative dell’Ente. La norma, infatti, dispone che il Direttore è colui *“che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell’ente, secondo le direttive impartite dal sindaco (...), e che sovrintende alla gestione dell’ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza. Compete in particolare al direttore generale la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi (...), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione (...). A tali fini, al direttore generale rispondono, nell’esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell’ente”*. Appare evidente la rilevanza strategica dell’azione del Direttore che, sovrintendendo funzionalmente alla gestione dell’Ente, funge da raccordo tra la struttura amministrativa e gli organi di governo. Quale diretta espressione della volontà del Sindaco, la sua figura garantisce, attraverso una azione di mediazione e impulso tra le parti in causa, il rispetto dei diversi ruoli di indirizzo e controllo (riservati alla parte politica) e gestione tecnico/amministrativa (esclusiva prerogativa della dirigenza).

Il Direttore Generale viene nominato dal Sindaco *“previa deliberazione della Giunta comunale (...) al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato (...) secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”*.

Il Comune di Vicenza, nel rispetto di un ormai consolidato orientamento giurisprudenziale secondo il quale gli Enti devono applicare il principio della massima trasparenza per l’accesso ai ruoli nella P.A., ha deciso di indire un avviso pubblico per la copertura del posto di Direttore Generale dell’Ente.

Con determina n. 1651 del 3/7/2023 è stato approvato e successivamente pubblicato l’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico a tempo determinato di Direttore Generale del Comune di Vicenza, individuando nel 18 luglio 2023 il termine ultimo di presentazione delle candidature.

Nell’avviso, così come disposto dall’art. 108 del TUEL, si è fatto rinvio, a quanto stabilito dal Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente in particolare all’art. 21, comma 1 secondo cui: *“Il Sindaco può assumere un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica con contratto a tempo determinato, scegliendolo a sua discrezione tra persone in possesso di qualificata esperienza professionale desunta dal corso di studi e dalle concrete esperienze di lavoro”*. Al comma 4 dello stesso si precisa altresì che: *“l’incarico di Direttore Generale può essere affidato anche a dipendenti dell’Ente di qualifica dirigenziale”*.

In applicazione delle disposizioni succitate, ai fini della candidatura, l’avviso ha richiesto il possesso di qualificata esperienza professionale desunta dal corso di studi e dalle concrete esperienze di lavoro, oltre al possesso dei requisiti necessari per l’accesso al pubblico impiego e i requisiti generali per il conferimento di incarichi dirigenziali previsti dal D.Lgs. 165/2001.

In conformità a quanto sopra delineato, nell'avviso pubblicato sono state evidenziate le lauree di cui si è richiesto il possesso ai fini della candidatura, distinte per i seguenti gruppi di appartenenza:

- gruppo economico: laurea in economia e commercio, scienze statistiche e demografiche e sociali, scienze statistiche ed economiche, economia politica, economia delle amministrazioni pubbliche, discipline economiche e sociali, economia aziendale;
- gruppo politico-sociale: laurea in scienze politiche, relazioni pubbliche;
- gruppo giuridico: laurea in giurisprudenza, scienze dell'amministrazione.

Inoltre, ai fini della partecipazione l'avviso ha previsto la possibilità di presentare la candidatura a:

- dipendenti delle pubbliche amministrazioni muniti di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/1999 che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso di laurea;
- persone, anche al di fuori di un pregresso servizio nella Pubblica Amministrazione, di comprovata qualificazione professionale, desumibile dal curriculum, in possesso di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/99, che abbiano, comunque, svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private maturando, per almeno un quinquennio, concrete esperienze di lavoro di rilevanza pari o almeno di livello immediatamente inferiore di quelle previste per il posto da ricoprire;
- persone che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale o scientifica desumibile dalla formazione universitaria o postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche, da comprovato esercizio professionale, per almeno cinque anni, correlato al titolo di studio richiesto con relativa iscrizione all'albo, ove necessaria, ovvero che provengano dai settori della ricerca e della docenza universitaria.

Il Sindaco, viste le candidature presentate e trasmesse dal Direttore del Servizio Risorse Umane Organizzazione con nota pgn 132183 del 31/7/2023, valutati i requisiti posseduti dai candidati ha individuato nella persona della dott.ssa Michela Cavalieri, in possesso dei requisiti di esperienza e professionalità richiesti, il soggetto idoneo a svolgere la predetta funzione;

Visto l'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che al comma 2 espressamente prevede che:

“2. Prima del provvedimento di nomina, il Sindaco acquisisce il parere, non vincolante, della Giunta Comunale il quale è espresso in un atto deliberativo e può avere ad oggetto la proposta del Sindaco di un unico nominativo, oppure di una rosa di nominativi; la Giunta Comunale può anche semplicemente limitarsi a formulare un giudizio di idoneità nei confronti di uno, più di uno, tutti o nessuno dei candidati. Con la stessa deliberazione la Giunta Comunale approva i contenuti del contratto, il quale deve in particolare stabilire il trattamento economico e i casi di risoluzione anticipata del rapporto, nonché prevedere il recesso in relazione alla cessazione dalla carica del Sindaco comunque essa avvenga. (...)”;

Dato atto che, competono al Direttore Generale tutte le funzioni di cui all'art. 108 del T.U.E.L. nonché quelle individuate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi oltre a quelle che verranno attribuite con apposito atto del Sindaco;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D. Lgs 267/2000 e del vigente Regolamento in materia di controlli interni;

Tutto ciò premesso;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) di esprimere parere favorevole al conferimento delle funzioni di Direttore Generale alla dott.ssa Michela Cavalieri, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- 2) di fornire le seguenti indicazioni essenziali in merito al rapporto contrattuale:
 - la durata dell'incarico non può eccedere quella del mandato del Sindaco;
 - l'incarico può essere revocato da parte dell'Amministrazione Comunale in qualsiasi momento, con un preavviso di venti giorni, senza necessità di comunicazione di avvio del procedimento, previa deliberazione non vincolante della Giunta comunale, per mancato raggiungimento degli obiettivi attribuiti, per gravi violazioni dei doveri d'ufficio, in caso di riorganizzazione o per venir meno del rapporto fiduciario; in caso di dimissioni volontarie la relativa comunicazione dovrà pervenire con preavviso di trenta giorni; è sempre ammessa la risoluzione consensuale del rapporto;
 - al Direttore Generale con il contratto di lavoro o con l'atto di conferimento dell'incarico può essere affidato ogni altro compito compatibile con lo svolgimento della funzione di sovrintendere alla gestione dell'ente con la dovuta imparzialità;
 - la retribuzione di risultato nelle misure previste dal vigente sistema di valutazione è rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti al Direttore Generale, valutato dal Nucleo di valutazione;
 - gli obiettivi saranno attribuiti al Direttore Generale contestualmente a quelli dei dirigenti dell'Ente;
- 3) di quantificare nella somma di € 140.000,00 annui lordi, ritenuta congrua allo scopo, la retribuzione spettante, così dettagliata:
 - a) stipendio base: € 45.260,80
 - b) indennità di vacanza contrattuale: € 769,47
 - c) emolumenti accessori: € 678,86
 - d) indennità *ad personam* di cui all'art. 21, comma 5, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi: € 81.122,50
 - e) risultato massimo 15% dell'indennità *ad personam*: € 12.168,37;

- 4) di conferire alla dott.ssa Michela Cavalieri in qualità di Direttore Generale, oltre alle funzioni previste dall'art. 108 del D.Lgs. 267/2000 e dai regolamenti comunali, anche la funzione di presidente della Delegazione trattante di parte pubblica;
- 5) di incaricare il Direttore del Servizio Risorse Umane, Organizzazione e Formazione di procedere agli adempimenti necessari e conseguenti al al presente provvedimento;
- 6) di precisare che la somma trova già stanziamento al capitolo 1001101 del Bilancio approvato;
- 7) di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente deliberazione, non vi sono altri oneri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del D.L. 10/10/12, n. 174.

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere per garantire la continuità dell'azione amministrativa viene dichiarata, con successiva votazione palese e con voti unanimi, **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000.

OGGETTO: RISORSE UMANE - PARERE DELLA GIUNTA PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 108 DEL D. LGS. 267/00

il Sindaco

Giacomo Possamai

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario generale

dott.ssa Stefania Di Cindio

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)