



Città di Vicenza

Insignita di due Medaglie d'Oro al Valore Militare
per il Risorgimento e la Resistenza

Proposta N. 1088

DETERMINA **N. 884 DEL 06/05/2024**

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA EQ DI SETTORE ? SI

OGGETTO:

SELEZIONE PER UN POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "AMBIENTE E PATRIMONIO" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L. - ISTRUTTORIA AMMISSIBILITA' CANDIDATI



Proposta N. 1088

DETERMINA N. 884 DEL 06/05/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PER UN POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "AMBIENTE E PATRIMONIO" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L. - ISTRUTTORIA AMMISSIBILITA' CANDIDATI

IL DIRIGENTE

Premesso quanto segue

PREMESSO che con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 27 marzo 2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 ove è previsto, tra l'altro, di coprire il posto di direttore del settore "Ambiente e Patrimonio" mediante selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000;

VISTA la determina n. 666 del 10/4/2024 con la quale è stata indetta la selezione pubblica - P.G.N. 59808/2024 del 10/4/2024 – mediante comparazione di curricula ed eventuale colloquio per l'assunzione di una figura dirigenziale in dotazione organica con contratto a tempo pieno e determinato di durata triennale con profilo di: DIRIGENTE per il settore "Ambiente e Patrimonio";

DATO ATTO CHE, i requisiti specifici per partecipare alla selezione sono i seguenti:

"A) *Ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, possono partecipare alla selezione:*

- 1. i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/1999, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso di laurea;*
- 2. i dipendenti del Comune di Vicenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex categoria giuridica D) o equipollente e che siano in possesso di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/99;*
- 3. le persone, anche al di fuori di un pregresso servizio nella Pubblica Amministrazione, di comprovata qualificazione professionale, desumibile dal curriculum, in possesso di laurea specialistica o di laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/99, che abbiano, comunque, svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private maturando, per almeno un quinquennio, concrete esperienze di lavoro di rilevanza pari o almeno di livello immediatamente inferiore di quelle previste per il posto dirigenziale da ricoprire;*
- 4. le persone che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche, da comprovato esercizio professionale, per almeno cinque anni, correlato al titolo di studio richiesto con relativa iscrizione all'albo, ove necessaria, ovvero che provengano dai settori della ricerca e della docenza universitaria.*

B) TITOLO DI LAUREA RICHIESTO

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 1088

DETERMINA N. 884 DEL 06/05/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PER UN POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "AMBIENTE E PATRIMONIO" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L. - ISTRUTTORIA AMMISSIBILITA' CANDIDATI

Possono partecipare alla selezione i candidati dotati del seguente titolo di studio:

Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento ex DM 270/04 e DM 509/99;

C) ESPERIENZA LAVORATIVA

Comprovata e significativa esperienza almeno triennale nella gestione, amministrazione, valorizzazione, recupero del patrimonio pubblico, della rigenerazione urbana e dell'ambiente, maturata nel corso dell'ultimo quinquennio in: province e/o comuni con popolazione superiore ai 25.000 abitanti e/o enti regionali e/o amministrazioni statali e/o organismi ed enti pubblici o privati."

PRESO ATTO che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione n. 37 candidati e che con apposita istruttoria si è proceduto alla verifica dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione in argomento;

VISTI

- l'art. 67, comma 1 dello Statuto Comunale e l'art. 31 del Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi del Comune di Vicenza;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente, del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 65 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato approvato con provvedimento di Giunta comunale 7.6.2006, n. 216;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 19 commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 110 del D. Lgs, 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Il Regolamento Comunale per "l'accesso all'impiego a tempo determinato";

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 20/12/2023 che approva il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Visto il documento programmatico triennale denominato "PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione" per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 27/3/2024, che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 29/2/2024 che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (P.E.G.) (e successive variazioni);

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città' di Vicenza"



Proposta N. 1088

DETERMINA N. 884 DEL 06/05/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PER UN POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE “AMBIENTE E PATRIMONIO”
MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART. 110 C. 1
DEL T.U.E.L. - ISTRUTTORIA AMMISSIBILITA' CANDIDATI

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto l'art. 3 della L. 136/2010 ed i conseguenti obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera di Consiglio comunale n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di approvare l'elenco - allegato sub A) indicante i candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione per la copertura del posto di dirigente a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110c.1 del TUEL, per il settore “Ambiente e Patrimonio” che forma parte integrante del presente provvedimento, ;
2. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune, nella sezione “Amministrazione Trasparente” voce “Bandi di Concorso” e nel portale InPA;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese minori entrate né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 1088

DETERMINA N. 884 DEL 06/05/2024

RESPONSABILE DEL SETTORE: Piccin Elisabetta;

SETTORE PROPONENTE: SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

OGGETTO: SELEZIONE PER UN POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "AMBIENTE E PATRIMONIO"
MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART. 110 C. 1
DEL T.U.E.L. - ISTRUTTORIA AMMISSIBILITA' CANDIDATI

**PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 03/05/2024 da Isabella Frigo con parere favorevole.
Eventuali motivazioni:.**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

ELISABETTA PICCIN / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)