



COMUNE DI VICENZA

Servizio Risorse Umane, Organizzazione, Formazione
Ufficio Gestione Giuridica e Sviluppo delle Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI, ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO D'INTERESSE (articolo 53, comma 14, secondo periodo, d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 1, comma 42, lettere h) e i) della legge 6 novembre 2012, n. 190)

IL DIRIGENTE

- Visto l'art. 53, comma 14, secondo periodo, del d.lgs. 165/2001, che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;
- Preso atto che il successivo comma 15, del medesimo articolo prevede che gli enti che omettono l'adempimento di cui al comma 14 non possono conferire nuovi incarichi sino a quando non adempiono;
- Dato atto che con determinazione n 2483 in data 4.11.2022 è stato conferito un incarico di componente esterno esperto della commissione esaminatrice della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato a 24 ore settimanali, nell'ambito di interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) attuati dal Comune di Vicenza, per un periodo non superiore a 36 mesi, prorogabile nei limiti della durata di attuazione del progetto (comunque non oltre il 31 dicembre 2026) per la copertura di 2 posti di **"Istruttore Amministrativo – Informatico" (cat. C)** all'ing. BORIN Davide Giuseppe;
- Tenuto conto delle verifiche effettuate

ATTESTA

L'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, dell'incaricato come sopra meglio identificato. Ing. BORIN Davide Giuseppe,

Vicenza, 15.11.2022

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Piccin Elisabetta
(firmato digitalmente)