



COMUNE di VICENZA

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI
20 UNITA CON LA QUALIFICA DI "ADDETTO AI SERVIZI SCOLASTICI"
A TEMPO DETERMINATO PIENO O PARZIALE,
MEDIANTE RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE
AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA**

**IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE**

RICHIAMATA la propria determinazione n. 2210 del 7 ottobre 2022;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 16 della legge n. 56/1987 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1837 del 18/06/2004 e, in particolare, il punto 4.2 dell'allegato A;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 1219 del 7 settembre 2021 che modifica le modalità con cui le Pubbliche amministrazioni procedono all'avviamento a selezione per l'assunzione di lavoratori con qualifica e profilo per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo (art. 40 L.R. n. 3/2009).

AVVISA

1. è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di personale con la qualifica di Addetto ai Servizi Scolastici a tempo determinato, pieno e/o part-time, **valida per 24 mesi**. Alla graduatoria si ricorrerà per la sostituzione di personale assente dal servizio per malattia, ferie e altre cause.

La durata del rapporto di lavoro potrà essere inferiore all'anno scolastico in ragione alla necessità o alle mutate esigenze organizzative dell'ente.

2 C.C.N.L. applicato: comparto Funzioni Locali 2016/2018, cat. giur. A1;

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. diploma di licenza di scuola dell'obbligo. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta la certificazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi Terzi titolari del



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA



COMUNE di VICENZA

permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 165/2001 in possesso dei requisiti previsti dalla legge e con godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;

3. età non inferiore ad anni 18;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di Addetto ai Servizi Scolastici;
6. assenza di procedimenti penali e condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ostino alla costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
7. non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o delle disposizioni di legge sul reclutamento militare.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero deve avere l'attestazione di equiparazione o chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001.

La modulistica per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati possibile candidarsi **esclusivamente attraverso la procedura telematica presente nel servizio "CPI ONLINE"** www.cliclavoroveneto.it/appcpi alla voce "Assunzioni PA Art. 16", a cui **possono accedere solo gli utenti che posseggono lo SPID**. Non verranno prese in considerazione le adesioni e/o documentazione inviate con modalità diverse da quelle indicate.

Il Centro per l'impiego, raccolte le candidature, formulerà la graduatoria applicando i criteri indicati nell'allegato A1 della DGR 1837/04 e successivo allegato A della DGR n. 1219/2021, pubblicherà la graduatoria e la trasmetterà al Comune di Vicenza che provvederà quindi alle prove di idoneità, secondo quanto previsto al punto successivo del presente avviso, tese ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato e non a stabilire graduatorie di merito.

Al termine delle selezioni l'amministrazione provvederà ad assumere i candidati dichiarati idonei in possesso dei requisiti previsti nell'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'impiego.



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA



COMUNE di VICENZA

PROVE DI IDONEITÀ

Il Comune di Vicenza procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria formata dal Centro Provinciale per l'impiego di Vicenza per l'espletamento delle prove di idoneità, che consisteranno in:

- a) prova pratica: pulizia e riordino di un locale;
- b) colloquio su:
 - nozioni elementari sul Comune;
 - aspetti igienico-sanitari della scuola dell'infanzia, con riferimento alla cura ed all'igiene del bambino, del personale e degli ambienti;
 - nozioni sulla normativa in materia di igiene degli alimenti e della preparazione alimentare,
 - nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con riferimento alla figura professionale di addetto ai servizi scolastici.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI IDONEITÀ

La data, il luogo e l'orario delle prove di idoneità saranno pubblicati all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo:

www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici).

La mancata partecipazione dei candidati nel giorno e orario stabiliti per la convocazione sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque sia il motivo di impedimento.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

Nessuna comunicazione verrà inviata ai candidati tramite il servizio postale.

DURATA DI VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA E MODALITÀ DI SCORRIMENTO

La validità della graduatoria formata ad esito del presente avviso è determinata dalla legge è attualmente di 24 mesi.

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs 66/2010 e successive modificazioni la riserva dei posti per i militari volontari è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit.

Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione saranno sottoposti a visita medica di controllo tutti i soggetti con i quali sarà stipulato il contratto di lavoro, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA



COMUNE di VICENZA

L'aveente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

Per tutto quanto non specificato nel presente avviso si applicano le norme del regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato del Comune di Vicenza.

I concorrenti che risulteranno idonei alla selezione e verranno chiamati a prendere servizio, saranno soggetti ad un periodo di prova secondo quanto previsto dall'art. 20 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018.

<p><u>TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMAZIONE DI CUI AL D.LGS. 196/2003 E REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR)</u></p>
--

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei candidati a cui si riferisce il presente avviso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione comunale di Vicenza che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vicenza.it

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA



COMUNE di VICENZA

Per tutto quanto non specificato nel presente avviso valgono le disposizioni dei regolamenti in vigore nel Comune di Vicenza e delle leggi vigenti.

Il presente avviso pubblico non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alle assunzioni in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

In ogni caso le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale e con gli esiti della procedura in corso relativa agli adempimenti previsti dall'art. 34 bis in materia di mobilità del personale in disponibilità.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo relativo alla selezione pubblica in oggetto è la dott.ssa Isabella Frigo.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica e Sviluppo delle Risorse Umane – e-mail: risorseumane@comune.vicenza.it, tel. 0444/221300/306 - orario per il pubblico: tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

Vicenza, 7 ottobre 2022

IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE
dott.ssa Elisabetta Piccin
(firmato digitalmente)



CITTÀ PATRIMONIO MONDIALE UNESCO

CITTÀ DECORATA DI DUE MEDAGLIE D'ORO PER IL RISORGIMENTO E LA RESISTENZA