



COMUNE DI VICENZA

Proposta N. 2550

DETERMINA N. 2217 DEL 02/12/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO

TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

SETTORE PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, FORMAZIONE

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

OGGETTO:

INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE COMPARAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL SERVIZIO "INFORMATICO COMUNALE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO, EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L.



Proposta N. 2550

DETERMINA N. 2217 DEL 02/12/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella;
RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;
DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.
L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI
OGGETTO: INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE COMPARAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL SERVIZIO "INFORMATICO COMUNALE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO, EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 159 del 23 ottobre 2019, immediatamente eseguibile, ha approvato integrazioni e modifiche ai piani triennali dei fabbisogni di personale 2019-2021 e, in particolare, ha disposto di modificare e integrare il piano triennale del fabbisogno assunzionale 2019-2021 – stralcio dirigenza approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 03/04/2019, prevedendo, tra le altre, l'assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 di un dirigente amministrativo da assegnare al servizio informatico comunale (SIC) in sostituzione della assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 di un dirigente amministrativo da assegnare al servizio protezione civile, prevenzione e sicurezza;

DATO ATTO che con propria determinazione n. 2068 del 12/11/2019 è stato revocato in via di autotutela, ex art.21- quinquies della legge n. 241/1990 e s.m.i., l'avviso pubblico per l'assunzione ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 attraverso comparazione di curricula e colloquio, per la copertura di un posto a tempo pieno e determinato di Dirigente amministrativo per il Servizio "Protezione Civile, Prevenzione e Sicurezza" (avviso pgn 56371/2019);

EVIDENZIATO, quindi, che è ora necessario procedere all'indizione di una selezione pubblica mediante comparazione dei curricula e colloquio per la copertura del posto di Dirigente Amministrativo da assegnare al servizio informativo comunale (SIC) previsto nel piano triennale dei fabbisogni di personale sopra citato;

VISTI l'art. 67, comma 1 dello Statuto Comunale e l'art. 31 del Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi del Comune di Vicenza;

VISTI:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente, del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 65 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
- il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato approvato con provvedimento di Giunta comunale 7.6.2006, n. 216;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 110 del D. Lgs, 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://https://servizionline.comune.vicenza.it:4438/publishing/AP/index.do?org=vicenza/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Vicenza"



Proposta N. 2550

DETERMINA N. 2217 DEL 02/12/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella;
RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;
DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.
L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI
OGGETTO: INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE COMPARAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL SERVIZIO "INFORMATICO COMUNALE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO, EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L.

Tutto ciò premesso;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 61/186827 del 12 dicembre 2018 che approva il Bilancio di Previsione 2019/2021, e successive variazioni;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 12 del 30 gennaio 2019 che approva il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2019/2021 (PEG), e successive variazioni;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 26 luglio 2019 che approva il documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" per il triennio 2019/2021 che adotta, altresì, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Dirigenti;

Visto l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 267/00 e al D. Lgs. 118/11;

Visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Vicenza approvato con delibera C.C. n. 11 del 14/2/13 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni riportate in premessa, una selezione pubblica ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 attraverso comparazione di curricula e colloquio, per la copertura di un posto a tempo pieno e determinato di Dirigente amministrativo per il Servizio "Informativo comunale (SIC)";
2. di approvare il relativo avviso di selezione, che viene allegato al presente atto e ne forma parte integrante;
3. di pubblicare il citato avviso con le modalità indicate nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vicenza;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, nè altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.



Proposta N. 2550

DETERMINA N. 2217 DEL 02/12/2019

INCARICATO ALLA REDAZIONE: Frigo Isabella;

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Pretto Alessandra;

DA INSERIRE NELL'ELENCO CONSULENTI E COLLABORATORI ART. 15 D.LGS. 33/2013 - ex art. 34 DL 223/06 NO
TIPO DETERMINA: SENZA IMPEGNI O ACC.

L'ATTO VA FIRMATO DA UNA PO/AP DI SETTORE ? SI

OGGETTO: INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE COMPARAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL SERVIZIO "INFORMATICO COMUNALE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO, EX ART. 110 C. 1 DEL T.U.E.L.

PARERE TECNICO ESPRESSO DALLA PO/AP AI SENSI DELL'ART. 4 comma 5 del Regolamento dei Controlli Interni del Comune di Vicenza. Il parere e' stato apposto in data 20/11/2019 da Isabella Frigo con parere favorevole. Eventuali motivazioni:.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Alessandra Pretto / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)