



COMUNE di VICENZA

P.G.N. 37197

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE (CAT. D1)

IL DIRETTORE
DEL SETTORE RISORSE UMANE, SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE

VISTI:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 258, P.G.N. 89296, del 26.11.2013 che ha approvato il "fabbisogno di personale triennio 2013-2015";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 15.5.2009, n. 131 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato approvato con provvedimento di Giunta comunale 7.6.2006, n. 216 e ss.mm.ii, per quanto applicabile;
- i vigenti contratti collettivi nazionale di lavoro;
- Vista la deliberazione n. 174 dell'8 agosto 2013 "Approvazione del Piano delle Azioni Positive per il personale del Comune di Vicenza triennio 2013-2015";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- i DD.PP.RR. nn. 487/1994 e ss.mm.ii.

RENDE NOTO CHE

in esecuzione dei sopracitati provvedimenti, nonché della determinazione dirigenziale 7 maggio 2014, P.G.N. 36190, è indetto un **concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di ASSISTENTE SOCIALE a tempo pieno e indeterminato (cat. D1)**.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato del Comune di Vicenza per quanto compatibile con la presente selezione e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Ai sensi del D.LGS. 11/04/2006 n. 198, così come integrato e modificato dal D.LGS. 25/01/2010 n. 5, è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

**TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE
ORE 12.00 DELL' 11 GIUGNO 2014**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo del posto messo a concorso è il seguente:

1. stipendio base annuo della qualifica D1 del comparto Autonomie Locali e Regioni, pari ad Euro 21.166,71;
2. assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
3. tredicesima mensilità sulle voci di cui ai punti 1 e 2;
4. indennità di fine rapporto secondo le normative vigenti in materia.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI:

1. possesso di uno dei seguenti titoli di studio (in alternativa)
 - diploma di assistente sociale, rilasciato dalle Scuole dirette a Fini speciali (DPR 14/87),
 - diploma universitario in servizio sociale (ante riforma di cui al DM 509/99),
 - laurea in servizio sociale (ante riforma di cui al DM 509/99),
 - (classe n. 6) – Classe delle lauree in Scienze del Servizio Sociale,
 - classe L-39 classe delle lauree in Servizio Sociale,
 - classe n. 57/S – Classe della lauree specialistiche in Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali,
 - classe LM-87 Classe delle lauree magistrali in Servizio Sociale e Politiche Sociali:
2. iscrizione all'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali;

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 che ha in parte modificato la disciplina in materia, contenuta nell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana
- c) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
- e) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle proprie mansioni di Assistente Sociale. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale;
- f) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Vicenza si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non

essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- h) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);
- i) pagamento della tassa di concorso secondo quanto sotto indicato.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 38, c. 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione al concorso dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

Con provvedimento motivato l'amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento del concorso - cui, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dal concorso medesimo per difetto dei prescritti requisiti.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata **esclusivamente on-line** attraverso la procedura informatica predisposta sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo: **www.comune.vicenza.it** - link **"Pubblicazioni on-line, concorsi pubblici"**.

Non sono ammesse domande presentate in forma diversa.

La procedura di iscrizione on-line prevede 4 fasi:

- compilazione del modulo predefinito con campi obbligatori;
- verifica della correttezza dei dati inseriti da parte del candidato;
- attribuzione automatica da parte della procedura di un numero progressivo (ticket) identificativo della domanda di partecipazione con l'indicazione della data e ora di invio (che fanno fede per il rispetto dei termini previsti dal presente bando);
- stampa su carta della domanda pre-compilata da parte del candidato.

Il candidato dovrà conservare stampa della domanda firmata, in cui compare il ticket identificativo.

PROGRAMMA E MODALITÀ DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME

Il presente concorso è per titoli ed esami e si articolerà in:

- eventuale prova preselettiva;
- due prove scritte (di cui una a contenuto teorico-pratico);
- prova orale.

1. PRESELEZIONE

In presenza di un numero di domande superiore a 40, l'Amministrazione comunale si riserva di procedere ad una preselezione - consistente in una prova scritta sotto forma di quiz a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove di esame - alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione al concorso e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando.

L'eventuale preselezione avrà luogo il **giorno 18 giugno 2014** presso la sala conferenze di Santa Corona – Contrà Santa Corona, 4 – Vicenza

La conferma dell'effettuazione, il luogo e l'orario saranno pubblicati all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici) entro il giorno 13 giugno 2014.

Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti.

I candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato muniti di:

1. domanda di partecipazione stampata e firmata;
2. ricevuta in originale del versamento della tassa di concorso fissata in Euro 7,75, non rimborsabile, da effettuarsi a mezzo versamento sul conto corrente postale n. 14875363 intestato al Comune di Vicenza o direttamente presso la Tesoreria comunale (Banca Popolare di Vicenza – sede di Contrà Porti, n. 2 cod. IBAN IT23K0572811810010570478773), indicando la causale del versamento;
3. fotocopia del documento di identità.

Saranno dichiarati rinunciatari i candidati che non si presenteranno alla preselezione nel luogo, data e orario indicati.

A seguito della preselezione, alle prove di esame saranno ammessi i concorrenti che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

L'elenco degli ammessi alle prove di esame sarà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici) **il giorno 20 giugno 2014.**

2. CALENDARIO PROVE D'ESAME

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato muniti di un documento di riconoscimento legalmente valido.

Saranno dichiarati rinunciatari i candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nel luogo, data e orario indicati

Le prove di esame si svolgeranno presso la sala conferenze di Santa Corona – Contrà Santa Corona, 4 – Vicenza nei giorni:

- **1^ prova scritta: 25 giugno 2014, ore 9,00;**
- **2^ prova pratica: 25 giugno 2014 ore 14,00;**

L'ammissione alla prova orale sarà comunicata mediante pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito internet del Comune di Vicenza: www.comune.vicenza.it (link: pubblicazioni on-line, concorsi pubblici).

- **prova orale:** a partire dal **10 luglio 2014**, secondo l'orario che sarà comunicato in occasione della pubblicazione dei risultati.

3. PROVE DI ESAME

L'esame si articolerà in tre prove: due prove scritte e una prova orale.

Le prove d'esame accertano la preparazione del candidato sia sotto il profilo teorico che sotto quello operativo, in relazione alla funzione di Assistente Sociale.

Sono ammessi alla prova orale coloro che ottengono un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova scritta.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate nel presente bando e accerta la preparazione professionale del candidato anche con eventuali riferimenti ai contenuti degli elaborati scritti.

La prova orale s'intenderà superata dai candidati che abbiano riportato una valutazione minima di 21/30 e il giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua straniera.

*LA DOCUMENTAZIONE COMPLETA (consistente nella fotocopia di tutti i titoli che il candidato intenderà produrre riportante la dicitura: "Il sottoscritto dichiara che la presente copia è conforme all'originale in mio possesso, data e firma – e dal curriculum in formato europeo) DOVRA' ESSERE PRESENTATA, **SOLO DAI CONCORRENTI AMMESSI ALLA PROVA ORALE**, ENTRO IL GIORNO _____, CON UNA DELLE SEGUENTI MODALITA':*

- DIRETTAMENTE ALL'UFFICIO RISORSE UMANE (Corso Palladio, 98 – Vicenza)
- TRAMITE MAIL: concorsi@cert.comune.vicenza.it
- TRAMITE FAX: 0444/221230

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

L'ammissibilità dei concorrenti sarà valutata dalla Commissione selezionatrice.

Punteggio attribuito alle prove :

- 1^ prova scritta punti 30
- 2^ prova scritta/pratica punti 30
- prova orale punti 30
- titoli punti 10

MATERIE D'ESAME

PROVA SCRITTA

Risoluzione di domande a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- Principi, fondamenti e metodologie del Servizio Sociale.
- Metodi e Tecniche nella Programmazione ed Organizzazione dei Servizi Sociali a livello territoriale;
- Elementi di psicologia e sociologia di comunità, del disagio e della devianza;
- Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio-assistenziali e socio-sanitari;
- Servizi alla persona ai sensi della legge 328/2000 e modelli di intervento;
- Normativa in materia di tutela, curatela, amministrazione di sostegno, affidamento, semilibertà e libertà assistita, obbligazioni alimentari;
- Nozioni di diritto civile con particolare riferimento al diritto di famiglia;
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo con particolare riferimento alle leggi amministrative fondamentali (n. 241/1990 e ss.mm.ii - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi; D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.- Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa);
- Ordinamento delle Autonomie Locali (T.U. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267 e ss.mm.ii.);
- Trattamento dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.);
- Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs 33/2013).
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Disciplina del rapporto di impiego pubblico: nozioni sugli elementi principali che lo caratterizzano;
- Codice di comportamento e normativa inerente la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione (L. 190/2012)

PROVA TEORICO-PRATICA

La prova teorico-pratica consiste nella soluzione di un caso pratico e/o redazione di un atto amministrativo nelle materie di cui alla prova scritta.

SI PRECISA CHE PER ENTRAMBE LE SUDETTE PROVE NON E' AMMESSO L'USO DI ALCUN TESTO

PROVA ORALE

Il colloquio verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta e pratica, anche su nozioni di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche e su nozioni di conoscenza di base di una lingua straniera, a scelta tra inglese, francese, spagnolo, tedesco.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 10 punti attribuiti ai titoli vengono così distribuiti:

a) titolo di studio per l'ammissione – max punti 3

- Laurea triennale del nuovo ordinamento universitario: verrà attribuito il seguente punteggio in base alla votazione conseguita:
- inferiore a 85/110 **punti 0,50**
- da 86 a 95/110 **punti 1,00**
- da 96 a 105/110 **punti 1,50**
- da 106/110 a 110/110 e lode **punti 2,00**
- Laurea quadriennale del vecchio ordinamento universitario o laurea specialistica quinquennale del nuovo ordinamento universitario **punti 3,00**

b) Altri titoli di studio – max punti 2

- Master di primo livello (conseguibile dai possessori di laurea triennale) **punti 1,00**
- Master di secondo livello (conseguibile dai possessori di laurea specialistica o laurea quadriennale vecchio ordinamento) **punti 2,00**

c) titoli di servizio – max punti 3

- lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato presso enti pubblici in qualifica funzionale pari o superiore al posto messo a concorso:
per ogni mese di attività: **punti 0,15**
- lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato presso enti pubblici in qualifica funzionale inferiore al posto messo a concorso:
o per ogni mese di attività: **punti 0,10**
- lavoro presso enti pubblici con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto per mansioni equivalenti o superiori al profilo del posto messo a concorso:
per ogni mese di attività: **punti 0,15**

d) altri titoli – max punti 2

In questa categoria sono valutati i titoli attinenti alla professionalità richiesta che comprovano un accrescimento professionale e concorrono alla formazione complessiva del curriculum:

- corsi di formazione o aggiornamenti (durata minima 30 ore) con attestato finale **punti 0,30 per 1 corso; 0,60 due o più**
- docenze o specializzazioni attinenti le materie del concorso

- punti 0,30 per una docenza; 0,60 due o più**
- pubblicazioni attinenti le materie del concorso
- punti 0,25 per una pubblicazione; 0,50 due o più**
- incarichi di consulenza in pubbliche amministrazioni
- punti 0,10 per ogni incarico, fino ad un max di 0,30**

GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando ai voti conseguiti nelle prove scritte e nella prova orale, il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA..

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 (v. allegato).

La graduatoria degli idonei rimarrà efficace per un termine di 3 anni dalla data della sua approvazione ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, fatte salve eventuali modifiche di legge.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'Amministrazione inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il periodo di prova ha la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.

Il periodo di prova per il dipendente confermato in ruolo è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

L'Amministrazione intende applicare scrupolosamente la disposizione di cui all'art. 35, comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001, secondo la quale "i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni".

TRATTAMENTO DATI PERSONALI - INFORMAZIONE DI CUI AL D. LGS. N. 196/2003

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Vicenza, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Settore Risorse Umane, Segreteria generale e Organizzazione del Comune di Vicenza (Corso Palladio, 98 - 36100 Vicenza).

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Vicenza al trattamento dei dati personali.

VARIE

Per quanto non previsto nel presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari emanate dal Comune di Vicenza.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso di cui al presente bando, qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la dott. Micaela Castagnaro.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Settore Risorse Umane, Segreteria Generale e Organizzazione del Comune di Vicenza - Corso Palladio n. 98 - tel. 0444/221300-303-339 (orario per il pubblico - tutti i giorni - escluso il sabato - dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16.30 alle ore 18.00).

Il bando in versione integrale è disponibile sul sito internet del Comune di Vicenza al seguente indirizzo www.comune.vicenza.it (link:pubblicazioni on-line, concorsi pubblici).

Vicenza, 7 maggio 2014

IL DIRETTORE
SETTORE RISORSE UMANE, SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE
dott.ssa Micaela Castagnaro

ALLEGATO - TABELLA PREFERENZE

D.P.R. 09.05.1994, n. 487, art. 5, commi 4 e 5 (estratto)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.**

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.